



# 새수영

구보는 공문서로서의 효력을 갖는다.

선 람	기관의 장

## 수영구보

호외 제725호 2023. 9. 5.(화)

훈 령

- 부산광역시 수영구 태권도 운동경기부 관리·운영 규정 전부개정규정-----1
- 부산광역시 수영구 노인복지관 수탁자선정심의위원회 운영 규정 일부개정규정-----29

회 람								
--------	--	--	--	--	--	--	--	--

· 발행 : 수 영 구

· 편집 : 기획전략과 (610-4075)

부산광역시 수영구 태권도 운동경기부 관리·운영 규정  
전부개정규정을 이에 발령한다.

2023년 9월 5일

부산광역시 수영구청장 강 성 태

---

부산광역시 수영구 훈령 제389호

## 부산광역시 수영구 태권도 운동경기부 관리·운영 규정 전부개정규정

부산광역시 수영구 태권도 운동경기부 관리·운영 규정 전부를 다음과 같이 개정한다.

### 부산광역시 수영구 직장운동경기부 설치 및 운영 규정

#### 제1장 총칙

제1조(목적) 이 규정은 「국민체육진흥법」 제10조 및 제10조의5에 따라 부산광역시 수영구 직장운동경기부의 설치 및 운영에 관하여 필요한 사항을 규정하는 것을 목적으로 한다.

제2조(직장운동경기부의 설치 등) ① 부산광역시 수영구청장(이하 “구청장”이라 한다)은 직장체육의 진흥 및 우수선수의 발굴·육성, 지역체육의 진흥을 통한 지역주민의 자긍심 고취 및 건강한 공동체 실현을 위해 부산광역시 수영구 직장운동경기부(이하 “경기부”라 한다)를 둔다.

② 경기부의 구성은 단장, 부단장, 총감독, 감독, 지도자 1명을 포함한 선수단원으로 한다.

③ 단장은 구청장으로 하고, 부단장은 체육업무국장, 총감독은 체육업무

부서장, 감독은 체육업무계장으로 하며, 경기부의 구성과 선수단원의 정원은 별표 1과 같다.

제3조(임무) ① 단장은 경기부 업무를 총괄하고 선수단원을 관리·감독 및 보호한다.

② 부단장은 단장을 보좌하고, 단장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 때에는 그 직무를 대행한다.

③ 지도자는 단장의 지시를 받아 다음 각 호의 업무를 수행한다.

1. 선수의 발굴·육성과 훈련·대회참가, 체력관리, 경기력 향상 등 지도 업무

2. 선수의 훈련·대회 중 부상 발생 시 치료 및 부상 예방 등 선수체력과 건강관리 업무

④ 선수는 경기부의 훈련 참가 및 경기부를 대표하여 각종 대회 출전 등 제7조에 따라 체결한 입단계약에 따른 업무를 수행한다.

제4조(인권보호 조치 등) ① 단장은 경기부 소속 선수단원의 인권보호를 위한 다음 각 호의 조치사항을 이행하여야 한다.

1. 폭력·성폭력 및 집단따돌림 등 인권보호를 위한 조치

2. 합숙소의 선택 및 사생활 보호 등을 위한 조치

3. 휴식시간, 휴가의 보장 등을 위한 조치

4. 그 밖에 인권보호를 위해 필요하다고 인정하는 조치 등

② 단장은 경기부 소속 선수단원을 대상으로 성희롱·성폭력 예방교육 등 인권침해 예방교육을 실시하여야 한다.

## 제2장 입단계약

제5조(자격요건) ① 지도자는 「국민체육진흥법」에 따른 체육지도자 중 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격요건을 갖춘 사람으로 공개 모집하여야 한다.

1. 선수경력 5년 이상 또는 국제경기대회 입상자
2. 지도경력이 5년 이상인 지도자(직장운동경기부에 한함)
3. 「국민체육진흥법」에 따른 체육단체(이하 “체육단체”라 한다)에서 추천하는 사람

② 선수는 다음 각 호 어느 하나에 해당하는 자격요건을 갖춘 사람으로 공개모집할 수 있다. 다만, 우수선수는 우선 채용할 수 있다.

1. 최근 3년 이내에 각종 국제대회 및 전국규모 이상 대회의 상위 입상자
2. 경기력 향상에 발전 가능성이 있는 선수
3. 「국민체육진흥법」 제33조에 따른 대한체육회에 선수로 등록되거나 등록되었던 선수

제6조(결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 경기부의 선수단원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지

## 아니한 사람

4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
  5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  6. 체육단체 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  8. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  9. 징계로 파면 또는 해임 처분을 받은 사람
  10. 징계로 해당 체육단체에서 영구제명을 받은 사람
  11. 「학교폭력예방 및 대책에 관한 법률」에 따른 “학교폭력” 행위를 하였거나 행위에 가담하였던 사람으로서 그 폭력의 심각성, 지속성, 고의성 정도가 매우 중한 경우
- ② 경기부의 선수단원이 되고자 하는 사람은 제1항에 따른 결격사유의

확인을 위하여 별지 제2호서식을 제출하여야 하며, 단장은 추후 결격사유가 확인되는 경우 제18조에 따른 직권면직 등 제재조치를 하여야 한다.

제7조(입단계약의 체결) ① 경기부의 선수단원은 제5조의 자격을 갖춘 사람 중에서 단장과 입단계약(이하 “계약”이라 한다)을 체결하며, 계약 체결 시에는 「국민체육진흥법」 제10조의3에 따라 별지 제1호서식을 사용한다.

② 선수단원의 연봉은 직전연도 입상성적을 참고하여 별표 2의 기준으로 심사한다. 단, 다른 실업팀의 선수를 영입하는 경우 직전 팀에서의 직전연도 입상성적을 고려하여 연봉을 측정한다.

③ 제1항에 따른 계약체결 시 계약기간은 1년 이상으로 하되 계약 당사자의 합의에 따라 계약기간을 변경할 수 있다.

④ 단장과 선수단원 간의 계약만료에 따라 계약을 종료하는 경우 단장은 「근로기준법」에 따라 해고의 예고, 해고사유 등을 기한 내 서면으로 통지하여야 한다.

⑤ 단장은 제1항에 따른 계약체결 시 제6조에 따른 결격사유의 유무를 확인하여야 한다.

⑥ 선수단원의 정년은 지도자는 50세, 선수는 30세로 하고 선수 기량이 우수할 경우 계약종료 시 연장할 수 있다.

제8조(계약체결 전 정보제공) 단장은 선수단원과 계약체결 시 계약에 관련된 다음 각 호의 정보를 사전에 충분히 제공하여야 한다.

1. 계약기간
2. 계약금 및 연봉
3. 복무 및 그 밖에 필요한 사항

### 제3장 보수

제9조(계약금과 연봉) 단장은 제7조에 따라 계약을 체결한 선수단원에게 계약금(계약 시 지급하는 금액을 말한다)과 연봉(계약기간의 연간 보수를 말한다)을 지급하여야 한다. 다만, 계약금은 계약사항에 따라 지급하지 아니할 수 있다.

제10조(연봉의 지급) ① 단장은 선수단원에게 계약에 따라 연봉을 지급한다.

② 연봉의 12분의 1(이하 “월 지급액”이라 한다)을 매월 보수지급일인 20일에 지급하며 지급일이 휴무일인 경우에는 그 전날에 지급한다.

③ 선수단원이 퇴직한 때에는 퇴직금을 「근로기준법」 제34조를 준용하여 지급하도록 한다.

제11조(경기부 운영비) ① 단장은 경기부의 원활한 운영을 위하여 예산의 범위 내에서 다음 각 호의 비용을 선수단원에게 지급할 수 있다.

1. 전지훈련비 및 대회출전비
2. 정액급식비
3. 명절휴가비

② 전지훈련비 및 대회출전비는 「부산광역시수영구 공무원 여비 조례」의



7급 출장여비 기준을 준용한다.

#### 제4장 복무

제12조(선수단원의 의무) 선수단원은 다음 각 호의 의무를 성실히 이행하여야 한다.

1. 성실의 의무: 선수단원은 이 규정을 준수하고 체육인으로서의 기량과 자질 향상에 노력하고 그 직무를 성실히 수행하여야 한다.
2. 품위 유지의 의무: 선수단원은 품위를 손상하는 행위를 해서는 안 된다.
3. 겸직 금지: 선수단원은 다른 직업에 종사하지 못하며, 단장의 허가 없이는 다른 직무를 겸할 수 없다.
4. 그 밖의 사항: 직장 이탈 금지, 비밀 엄수, 청렴의무 등을 준수하여야 한다.

제13조(훈련시간 등) ① 선수단원의 훈련시간은 제7조에 따라 체결한 계약에 따른다. 다만, 단장과 지도자가 필요하다고 인정하는 강화훈련, 전지훈련, 각종 대회 출전 시에는 휴일이나 훈련시간 외에도 훈련과 출전에 임하여야 한다.

② 제1항에 따라 휴일이나 훈련시간 외에 훈련과 대회 출전을 하는 경우, 이에 따른 휴식을 보장하기 위한 특별휴가를 부여하여야 한다.

제14조(훈련계획 수립 등) ① 단장 및 지도자는 훈련계획을 사전에 수립하여야 하며, 수립된 훈련계획을 선수에게 사전에 공지하여야 한다.

② 지도자는 별지 제4호서식에 따라 훈련일지를 작성·관리하여야 한다.

③ 제1항에 따라 수립된 훈련계획 등이 변경되는 경우에도 변경된 훈련계획을 선수에게 공지하여야 한다.

제15조(휴가) ① 선수단원의 휴가는 연차 유급휴가, 병가, 공가, 보상휴가로 구분한다.

② 단장은 선수단원이 제1항에 따른 휴가를 신청할 때에는 이를 허가할 수 있다.

③ 휴가 조건과 일수에 대해서는 연차 유급휴가·병가·공가는 「부산광역시 수영구 기간제근로자 관리 규정」에 따르며, 보상휴가는 제7조에 따라 체결한 계약서에 따른다.

제16조(합숙소) ① 선수단원은 출·퇴근 및 훈련 등에 따라 필요한 경우 경기부 합숙소(이하 “합숙소”라 한다)를 이용할 수 있다.

② 합숙소는 선수단원의 개인적인 의사에 따라 선택적으로 이용할 수 있으며, 선수단원에게 합숙소 이용을 강제할 수 없다. 다만, 훈련 및 대회출전을 위해 필요한 경우 단장은 기한을 정하여 선수단원에게 합숙소의 이용을 명할 수 있다.

③ 단장은 선수단원이 합숙소를 이용하는 경우 훈련시간 외에 개인의 사생활을 보호하여야 한다.

④ 합숙소는 선수단원의 휴식권 및 사생활의 자유를 보호하도록 하고, 「국민체육진흥법 시행규칙」 제3조의3을 준수하여 운영하여야 한다.

⑤ 그 밖에 합숙소 운영에 관하여 필요한 사항은 별도로 정한다.

## 제5장 신분보장

제17조(신분보장의 원칙) 선수단원은 형의 선고·징계나 이 규정이 정하는 사유를 따르지 않고는 그 의사에 반하여 휴직·면직을 당하지 않는다.

제18조(직권면직) 선수단원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 경우 단장은 직권으로 면직시킬 수 있다. 다만, 이 경우 사전에 통보하여야 한다.

1. 정신 또는 신체 상의 이상으로 선수단원의 임무를 수행할 수 없을 때
2. 선수단의 정원 개·폐 또는 예산의 감소 등에 따라 폐직·감원이 되었을 때
3. 휴직기간의 만료 또는 휴직사유가 소멸한 후에도 선수단에 복귀하지 않을 때
4. 경기 성적이 극히 부진하고 앞으로 경기력 향상을 기대할 수 없다고 판단될 때
5. 제6조에 따른 결격사유가 있는 것으로 확인되었을 때
6. 폭력·성폭력(「학교폭력예방 및 대책에 관한 법률」에 따른 학교폭력을 포함한다), 「국민체육진흥법」에 따른 스포츠비리 등의 행위를 하거나 가담한 것으로 확정될 때(다만 학교폭력의 경우 그 폭력의 심각성, 지속성, 고의성의 정도가 매우 중한 경우)

제19조(휴직) ① 선수단원이 3개월 이상의 장기 치료를 필요로 하는 질병으로 휴직을 원할 경우 단장은 휴직을 명할 수 있다.

② 제1항에 따른 휴직기간은 6개월 이내로 한다. 단, 휴직자가 같은 사유로

실시한 병가는 휴직일수에 포함한다.

③ 휴직 중인 선수단원은 휴직기간에 그 사유가 소멸한 경우 10일 이내에 단장에게 이를 신고하여야 하며 단장은 바로 복직을 명하여야 한다.

④ 단장은 선수단원의 휴직기간에 월 지급액의 70퍼센트를 지급한다.

제20조(이적 동의) ① 단장은 다른 실업팀 간 선수단원의 이적 동의를 할 수 있다.

② 단장은 이적 동의 시 별지 제3호서식에 따라 이적동의서를 작성 발급할 수 있다.

## 제6장 상벌

제21조(격려금) ① 단장은 선수단원이 국제대회, 전국대회 등의 대회에서 입상하였을 때에 예산의 범위에서 격려금을 지급할 수 있다.

② 격려금의 지급기준은 별표 3과 같다.

제22조(징계) ① 단장은 선수단원이 다음 각 호에 해당될 경우 징계처분을 하여야 한다.

1. 경기부 및 대회 운영 관련한 금품수수, 횡령·배임, 회계부정, 직권남용, 직무태만 등 비위 사건
2. 체육 관련 입학비리 및 채용비리
3. 폭력·성폭력(「학교폭력예방 및 대책에 관한 법률」에 따른 학교폭력을 포함한다) 및 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」, 「학교폭력예방 및 대책에 관한 법률」, 「여성폭력방지

기본법」에 따른 집단 따돌림

4. 승부조작 및 불법도박

5. 훈련 기간 중 음주운전, 음주소란 행위

6. 대회 부정 출전·참가, 대회진행 방해 등 각종 대회 중에 발생한  
대회 질서 문란 행위

7. 제12조에 따른 선수단원의 의무 위반

8. 월 3일 이상 사전 통보 없이 무단으로 훈련 불참

9. 제1호부터 제8호까지의 규정에 준하는 사건

② 제1항에 따른 징계는 대한체육회 및 시·도체육회의 「스포츠공정  
위원회」 징계 관련 규정을 준수하여 징계처분을 하여야 한다.

제23조(징계의 종류와 효력) ① 징계는 파면, 해임, 정직, 감봉, 견책으로  
구분한다.

② 파면은 퇴직금의 2분의 1을 감한다.

③ 해임은 퇴직금의 4분의 1을 감한다.

④ 정직은 3개월 간 월 지급액의 3분의 2를 감하고 다음 연도 등급 조정 시  
등급을 상향 조정할 수 없다.

⑤ 감봉은 3개월 간 월 지급액의 3분의 1을 감하고 다음 연도 등급 조정 시  
등급을 상향 조정할 수 없다.

⑥ 견책은 다음 연도 등급 조정 시 등급을 상향 조정할 수 없다.

⑦ 파면 또는 해임된 선수단원은 재입단할 수 없다.

## 제7장 보칙

제24조(준용규정) 이 규정에 명시되지 아니한 사항은 「국민체육진흥법」, 「지방공무원법」, 「지방공무원 보수규정」, 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」, 「부산광역시 수영구 지방공무원 복무 조례」, 「부산광역시 수영구 기간제근로자 관리 규정」 등을 준용한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 발령한 날부터 시행한다.

제2조(경기부 설치·운영에 관한 경과조치) 이 규정 시행 당시 종전의 규정에 따라 설치·운영된 경기부는 이 규정에 따라 설치·운영된 것으로 본다.

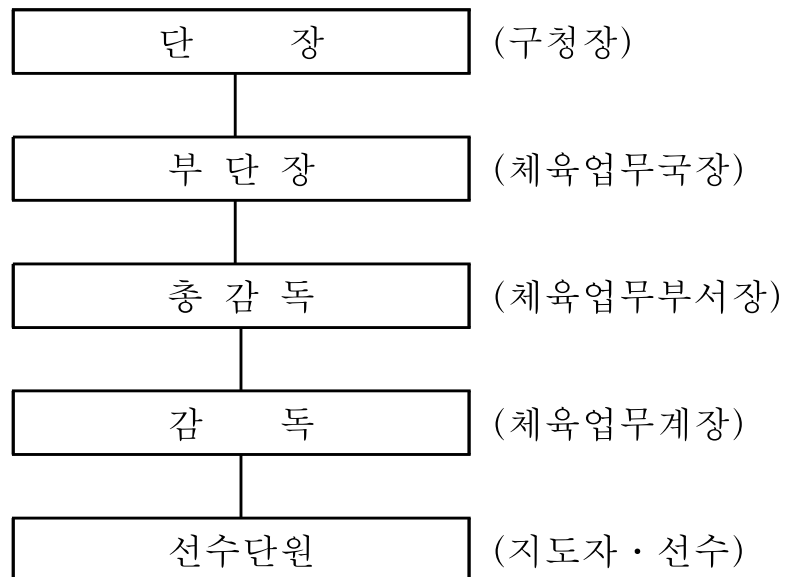
## [별표 1]

부산광역시 수영구 직장운동경기부 조직(제2조제3항 관련)

## 1. 구 성

○ 부산광역시 수영구 직장운동경기부

## 2. 조 직



## 3. 종목 및 선수단원의 정원

○ 종목: 태권도

○ 선수단원 정원: 지도자 1명, 선수 5명

<비고> 선수단원의 수는 정원 범위 내에서 우수단원 영입 등 필요에 따라 조정할 수 있다.

## [별표 2]

부산광역시 수영구 직장운동경기부 선수단원(지도자·선수)성과 평가 및 연봉협상 기준(제7조제2항 관련)

## 1. 지도자 실적평가(50점)

단위: 점

구 분	금	은	동
올림픽	50	45	40
세계선수권대회 및 아시안게임	45	40	35
5개국 이상 국제대회 및 국가대표선발 최종대회	40	35	30
4개국 이하 국제대회 및 전국체육대회	30	25	20
국가대표 선수선발대회	20	15	10
국내대회 중 종목별 전국대회	10	7	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 당해 연도 실적평가 점수는 총 합산하여 50점을 초과할 수 없다.</li> <li>· 동일대회에서 2종목(개인전, 단체전)에 출전하여 여러 선수가 동시에 입상하는 경우, 입상성적 중 최고 입상성적 1개 종목을 기준으로 평가한다.</li> </ul>			

## 2. 지도자 정성평가(50점)

직무수행능력 평가지표명	총배점 (50점)	지표세부내역		
		지표명	배점	평가자
지도자역량	20	지도능력	10	선수 및 감독
		커뮤니케이션	10	
발전기여도	30	팀 발전기여도	30	감독 및 총감독



## 3. 선수 실적평가(50점)

단위: 점

구 분	금	은	동
올림픽	50	45	40
세계선수권대회 및 아시안게임	45	40	35
5개국 이상 국제대회 및 국가대표선발 최종대회	40	35	30
4개국 이하 국제대회 및 전국체육대회	30	25	20
국가대표 선수선발대회	20	15	10
국내대회 중 종목별 전국대회	10	7	5

- 당해 연도 실적평가 점수는 총 합산하여 50점을 초과할 수 없다.
- 동일대회에서 2종목(개인전, 단체전)이상 출전하여 동시에 입상하는 경우, 입상성적 중 최고 입상성적 1개 종목을 기준으로 평가한다.

## 4. 선수 정성평가(50점)

직무수행능력 평가지표명	총배점 (50점)	지표세부내역		
		지표명	배점	평가자
성장가능성	10	잠재력 및 성장가능성	10	지도자 및 감독
선수역량	20	성실성(생활태도)	10	
		훈련참여 적극성	10	
발전기여도	20	팀 발전기여도	20	

## 5. 지도자 연봉기준

등급구분	특급	1급	2급	3급
성과평가결과	100~80점	79~70점	69~60점	59점 이하
연 봉	5500만원 이상	5000~5499만원	4500~4999만원	4000~4499만원
· 상기 연봉에 각종 수당 및 대회 격려금은 포함하지 않는다.				

## 6. 선수 연봉기준

등급구분	특급	1급	2급	3급	4급
성과평가결과	100~80점	79~70점	69~60점	59점 이하	육성지원 및 신규영입 등
연 봉	5000만원 이상	4500~4999만원	4000~4499만원	3500~3999만원	3000~3499만원
· 상기 연봉은 부산광역시 체육회의 선수 훈련보조금을 포함한다.(단, 각종 수당 및 대회 격려금은 포함하지 않는다)					

## [별표 3]

부산광역시 수영구 직장운동경기부 격려금 지급 기준(제21조제2항 관련)

구분	1위	2위	3위
국제대회	1,500,000원	1,300,000원	1,000,000원
전국체육대회	1,000,000원	700,000원	500,000원
전국규모대회	500,000원	400,000원	300,000원

[별지 제1호서식]

## 부산광역시 수영구 직장운동경기부 지도자 및 선수 입단계약서

부산광역시 수영구 직장운동경기부 단장인 수영구청장(이하 “단장”이라 한다)과 부산광역시 수영구 직장운동경기부 지도자 및 선수(이하 “선수단원”이라 한다)는 다음과 같이 입단계약을 체결한다.

**제1조(목적)** “단장”이 “선수단원”을 임명함에 있어 “선수단원”에 대한 관리 및 부산광역시 수영구 직장운동경기부 운영에 필요한 사항을 규정하여 이를 이행함을 목적으로 한다.

**제2조(계약기간)** ① 계약기간은     년   월   일 부터     년   월   일 까지로 하며, 본 계약기간 만료와 동시에 “단장”과 “선수단원”의 모든 근로관계는 자동으로 종료된다.

② “단장”이 대회 규정, 직장운동경기부 구성 요건, 선수 자격 등 대회 참가 등을 위해 필수적으로 동의해야하는 약관 또는 계약을 규정(경기인 등록규정) 하여야 하는 경우, 본 계약보다 해당 약관 또는 계약이 우선한다.

**제3조(담당업무 및 활동의 범위)** ① “선수단원”의 담당업무는 다음 각 호의 활동을 말한다.

1. “단장”과 약정한 각종 직장운동경기부 대회참가
  2. “단장”과 약정한 훈련참가
  3. “단장”과 약정한 광고 및 미디어 출연 등 영리활동
  4. “단장”과 약정한 직장운동경기부 운영의 부대활동(단, 직장운동경기부 관련 광고 및 홍보 활동, 사회봉사 및 공익 협찬, 팬서비스 활동, 시상식 등 제1호 및 2호와 밀접하게 관련된 것으로 한정한다.)
- ② 근무지(근무장소) : 양정모금메달획득기념종합실내운동장(직장운동경기부 훈련장)
- ③ 제1항에도 불구하고 구체적인 활동 범위는 “단장”과 “선수단원”이 부속 합의서에서 달리 정할 수 있다.

**제4조(직장운동경기부의 일반적 권리 및 의무 등)** ① “단장”은 “선수단원”에게 본 계약서 제3조에 따른 활동을 성실히 이행할 것을 요구할 수 있다.

- ② “단장”은 “선수단원”에게 활동의 대가를 지급하여야 한다. 그 대가는 정기적으로 지급하는 급여, 사전에 결정된 비율에 따라 분배하는 격려금, 그 외 영리활동 등으로 얻는 수익 중에서 분배의 대상으로 하기로 한 것 등으로 구성된다.
- ③ “단장”은 “선수단원”이 대회참가와 훈련에 집중할 수 있도록 환경과 관리를 지원한다.
- ④ “단장”은 “선수단원”이 선수로서의 자질과 인성을 갖추는 데 필요한 교육을 제공하여야 하고, “선수단원”에게 업무수행 중 발생한 부상 또는 질병 등이 발견된 경우 “선수단원”의 동의 하에 적절한 치료 등을 지원하여야 한다.
- ⑤ “단장”은 “선수단원”이 직장운동경기부(그 소속 임직원을 포함한다) 또는 다른 “선수단원”으로부터 성폭력, 성희롱, 그 밖에 성적인 범죄를 당한 경우 계약을 해지하지 않고 그 내용을 스포츠윤리센터에 신고하여 분쟁을 해결할 수 있다.
- ⑥ “단장”은 “선수단원”에게 각 호에 대한 내용을 지시하여서는 아니된다.
1. 문화체육관광부고시 제2019-54호 지정 금지약물 복용, 승부조작, 심판매수, 부정참가 등 스포츠의 공정성을 훼손하는 행위
  2. 금품수수, 횡령 배임, 회계부정, 직무태만, 음주운전, 음주소란 행위, 불법 도박 등 각종 비위행위
  3. 다른 “선수단원”의 자유를 침해하는 행위
  4. 다른 “선수단원”에게 폭력·성폭력 등의 가해를 행하는 행위
  5. 직장운동경기부의 명예를 훼손하는 행위
  6. 대한체육회, 시도체육회, 회원종목단체에서 규정하고 있는 각종 위반 행위 등

**제5조(선수단원의 일반적 권리 및 의무 등)** ① “선수단원”은 “단장”과 약정된 후원금, 기타 약정이나 대회규정에 의한 상금, 기타 영리활동으로 인한 수익 중 “선수단원”에게 지급하기로 약정한 보상 등을 청구할 수 있다.

② “선수단원”은 자신이나 다른 “선수단원”에 대한 “단장”의 지시가 명백한 인격적·신체적 침해라고 판단되는 경우, “단장”의 지시를 거부할 수 있다.

③ “선수단원”은 훈련활동에 있어서 훈련의 방법이나 훈련설비의 신설 및 교체에 대한 의견을 “단장”에게 제시할 수 있다.

④ “선수단원”은 자신의 재능과 실력을 최대한 발휘하여 활동을 하여야 하며, 계약기간 동안 제3조의 활동에 성실하게 참가하고 “단장”과 협의되지 않은 활동을 해서는 아니 된다.

⑤ “선수단원”은 다음 각 호의 행위를 해서는 아니 된다.

1. 문화체육관광부고시 제2019-54호 지정 금지약물 복용, 승부조작, 심판매수, 부정참가 등 스포츠의 공정성을 훼손하는 행위
2. 금품수수, 횡령 배임, 회계부정, 직무태만, 음주운전, 음주소란 행위, 불법 도박 등 각종 비위 행위
3. 다른 “선수단원”의 자유를 침해하는 행위
4. 다른 “선수단원”에게 폭력·성폭력 등의 가해를 행하는 행위
5. 직장운동경기부의 명예를 훼손하는 행위

6. 대한체육회, 시도체육회, 회원종목단체에서 규정하고 있는 각종 위반 행위 등

⑥ “선수단원”은 계약기간 중 “단장”의 사전 동의 없이 제3자와 본 계약과 동일하거나 유사한 계약을 체결하거나 논의하는 등 본 계약을 부당하게 파기 또는 침해하는 행위를 하여서는 아니 된다. 또한 직장운동경기부 내의 다른 “선수단원”의 계약을 알선하거나 대행하는 행위를 하여서는 아니 된다.

⑦ “선수단원”은 “단장”이 “선수단원”에게 지급한 단체복을 착용 또는 사용하도록 지시받은 경우 단체복을 착용 혹은 사용하여야 한다. 단, 상호 간의 협의를 통해 착용 혹은 사용하지 않을 수 있다.

**제6조(지도자의 의무)** ① 지도자는 “단장”의 지시에 따라 부산광역시 수영구 직장운동경기부 선수들을 지도 감독하고, 선수들이 충실히 훈련에 임하여 높은 기량을 연마할 수 있도록 기술적인 지도에 최선을 다하여야 한다.

② 지도자는 선수들의 훈련상황을 매일 평가하고 매월 30일까지 그 결과를 “단장”에게 보고해야 한다.

③ 지도자는 무단으로 훈련에 불참하는 선수에 대하여는 그 사유를 규명하여 “단장”에게 즉시 보고하여야 한다.

**제7조(근무시간 및 휴게시간)** ① 근무일은 월요일 ~ 금요일까지 주 5일로 정하고 근무 시간은 1일 8시간 이내, 1주 40시간 이내로 한다.

② 휴게시간은 12:00~14:30(2시간 30분)으로 하며, 중식시간을 포함한다.

③ “선수단원” 담당업무의 고유 특성을 고려하여, “단장”은 “선수단원”과 상호 합의 하에 근로기준법 등 노동관계법령의 규정 범위 내에서 근로시간 및 휴게시간 등을 대회 사정 및 근무요건 등에 따라 이를 조정, 변경할 수 있다.

④ “단장”은 “선수단원”의 동의하에 근로기준법 등 노동관계법령의 규정범위

에서 연장근로, 야간근로, 휴일근로를 하게 할 수 있다.

⑤ 업무의 특성상 출장 등의 사유로 근로시간의 전부 또는 일부를 사업장 밖에서 근로하여 근로시간을 산정하기 어려운 때에는 사업장 밖에서 근무한 시간은 특별한 지시를 받지 않는 한 소정근로시간을 근로한 것으로 본다. 다만, 그 업무를 수행하기 위하여 통상적으로 소정근로시간을 초과하여 근로할 필요가 있는 경우에는 그 업무의 수행의 통상 필요한 시간을 근로한 것으로 보며, 이 경우 그 업무에 관하여 “선수단원”대표(근로기준법 제24조제3항에 따른 “근로자대표”를 말한다.)와의 서면 합의를 한 경우에는 그 합의에서 정하는 시간을 그 업무의 수행에 통상 필요한 시간으로 본다.

⑥ 제4항에 따른 “단장”의 지시로 인한 연장, 야간, 휴일근로 외에 “선수단원”이 근무 중 연장근로 등을 하는 경우에는 반드시 “단장”의 승인·동의를 득하여야 하며, “단장”의 승인·동의를 득하지 않고 실시한 임의근로는 근로시간으로 보지 아니한다.

⑦ “단장”과 “선수단원”은 제4항에 따른 연장, 야간, 휴일근로 등에 대하여 근로기준법상 가산임금을 지급하는 것에 대체하여 근로기준법 제57조에 따라 “단장”과 “선수단원” 대표와의 서면합의가 있는 경우에는 보상휴가를 실시할 수 있다.

**제8조(보수 및 지급방법, 시기 등)** ① 보수는 연봉과 정액급식비를 합한 금액을 말한다.

1. 연봉은 연간 금\_\_\_\_\_원(퇴직금 별도)을 연 12개월로 분할하여 매월 20일에 지급한다.

2. 정액급식비는 매월 20일에 지급한다.

② “단장”은 본 계약기간 동안 “선수단원”이 본 계약에 따른 의무를 이행하는 대가로 제1항의 급여를 지급한다. “단장”과 “선수단원”은 급여액 또는 조건부 상여금 지급의 경우 그 지급조건과 급여가 복수의 지급사유로 구성될 경우의 그 내역에 대하여 자유롭게 정할 수 있다.

③ “단장”은 “선수단원”에게 급여를 제1항에서 정한 지급일에 지급하여야 한다. 단, 조건부 상여금이나 지급사유가 다른 지급액은 그 각 조건이나 지급사유 기준을 충족한 사람에 한하여 지급한다.

④ 결근, 지각, 조퇴 등으로 제3조의 활동을 하지 아니한 기간(시간)에 대하여는 급여를 지급하지 아니할 수 있다.

**제9조(계약내용의 변경)** ① 본 계약내용 중 일부를 변경할 필요가 있는 경우에는 “단장”과 “선수단원”의 서면합의에 의하여 변경할 수 있으며, 그 서면 합의에서 달리 정함이 없는 한, 변경된 사항은 서면합의일 다음 날부터 효력을 가진다.

② 변경된 계약서는 변경 성립 및 내용을 증명하기 위하여 계약서 2부를 작성하고, “단장”과 “선수단원”이 서명 날인 후 각 1부씩 보관한다.

**제10조(권리 등의 양도)** “단장”은 권리 등의 양도가 발생하기 이전에 “선수단원”에게 해당 사실을 고지하고, “선수단원”과 합의를 거쳐(또는 선수단원의 동의를 받아) 본 계약상 권리 또는 지위의 전부 또는 일부를 제3자에게 양도할 수 있다. 일부양도에는 “선수단원”과의 권리의무관계는 양도인에게 여전히 귀속하는 임대를 포함한다.

**제11조(계약의 해지)** ① “단장”과 “선수단원”은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생한 경우 본 계약의 전부 또는 일부를 해지할 수 있다.

1. 직장운동경기부의 사실상의 파산, 기타 천재지변 등 불가항력적인 사정으로 인하여 본 건 계약의 이행이 더 이상 불가능할 경우
2. “선수단원”이 사망 또는 질병과 같은 건강상의 이유 등으로 계약 내용을 이행할 수 없다고 인정될 경우
3. “단장”의 정당한 지시에도 “선수단원”이 지속적으로 불응하거나 “선수단원”의 능력이 부족하여 계약 내용을 이행할 수 없다고 인정되는 상당한 이유가 있는 경우
4. “단장”(그 소속 임직원을 포함한다) 또는 “선수단원”이 상대방에게 관련 법률에 따른 성희롱, 성폭력 범죄를 저지른 경우

② “단장” 또는 “선수단원”은 어느 일방당사자가 본 계약의 내용을 이행하지 아니하거나 위반하는 경우 1주간의 기간을 정하여 그 이행을 최고하고, 위 기간 내 이를 시정하지 아니하는 경우 그 기간이 경과한 시점에 본 계약의 전부 또는 일부를 해지할 수 있다.

③ “단장” 또는 “선수단원”은 자신의 귀책사유로 인해 상대방에게 발생한 손해에 대해서는 배상할 책임이 있다. 이때 제1항에 따른 해지는 손해배상 청구에 영향을 주지 아니한다.



**제12조(불가항력에 따른 계약종료)** “선수단원”이 선수활동으로 인하여 질병에 걸리거나 상해를 당하거나 자신의 책임이 아닌 사유로 명백히 선수활동을 계속하기 어려운 사정이 발생한 경우 본 계약을 종료할 수 있다. 단, “단장”은 “선수단원”에게 잔여 급여 혹은 전부를 지급할 수 있다.

**제13조(분쟁해결)** ① 본 계약에서 발생하는 모든 분쟁은 “선수단원”과 “단장”이 상호 자율적으로 해결하도록 노력한다.

② 제1항에 따라 분쟁이 해결되지 아니하는 경우 다음의 방법을 통하여 분쟁을 해결할 수 있다.

1. 중재법에 의하여 설치된 대한상사중재원의 중재(仲裁)
2. 민사소송법 등에 따른 법원에서의 소송(訴訟)

③ 근로계약에서 발생하는 문제에 관한 분쟁, 제2항제2호에 규정된 소송은 민사소송법에 따른 관할법원에서 처리한다.

**제14조(사회보험 등의 공제)** ① “단장”은 “선수단원”에게 지급하는 급여에서 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험, 소득세 및 주민세 등 법령이 정하는 세금을 공제하고 지급한다.

② 제1항에도 불구하고 “선수단원”의 요청에 의해 이를 공제하지 아니하는 경우, 추후 발생하는 법적 분쟁으로 인한 각종 세금 및 사회보험료 소급분 및 가산금에 대해서는 선수가 이를 부담한다.

**제15조(기타)** ① 본 계약서에 명시하지 아니한 사항에 대해서는 근로기준법 등 노동관계법령 및 일반관례에 따른다.

② 본 계약서는 2통을 작성하여 각 1통씩 보관한다.

20

계 약 자 "단장" 부산광역시 수영구청장

계약대상자 "선수단원" 주 소 :  
성 명 : (인)  
생년월일 :

[별지 제2호서식]

## 부산광역시 수영구 직장운동경기부 입단서약서

- 소           속 :  
○ 성           명 :  
○ 생   년   월   일 :  
○ 주           소 :

상기 본인은 부산광역시 수영구 직장운동경기부에 입단함에 있어  
다음 사항을 준수할 것을 서약합니다.

1. 본인은 부산광역시 수영구 직장운동경기부 임용에 따른 제반  
지시 사항을 성실히 이행하겠습니다.
2. 본인은 부산광역시 수영구 직장운동경기부 설치 및 운영 규정에  
의한 제반 규정을 준수할 것을 서약합니다.

년           월           일

서 약 자   위 본 인                   (인)

부산광역시 수영구청장 귀하

[별지 제3호서식]

## 이 적 동 의 서

○ 성           명 :

○ 생   년   월   일 :

○ 주           소 :

부산광역시 수영구 직장운동경기부에 소속 중인 위 선수의  
로의 이적을 조건없이 동의하며, 이적 후 위 선수에 대한  
어떠한 권리도 주장하지 않을 것을 약속드립니다.

년           월           일

부산광역시 수영구청장

[별지 제4호서식]

# 훈 련 일 지

지 도 자	담 당 자	생활체육계장	행정지원과장	결 재

20 . . . 요일

일 자	날 씨	장 소	인 원	훈 련 내 용					
/									
<b>차 량 운 행</b>									
차량 번호		운 행 상 황	전일누계		유류수불 현 황	전일 잔량			
			금일운행			급유량			
운전원			누 계			소비량			
						잔 량			
승차자	용무	경유지 및 목적지			시 간		운행 km	운행 확인	
					출 발	도 착			
	훈련장 이동	오전: 오후:							

## ◆ 제안이유

「국민체육진흥법」의 개정에 따른 ‘직장운동경기부 운영규정의 마련 및 준수’ 규정이 신설되고 대한체육회의 ‘직장운동경기부 표준 운영 규정’ 및 ‘직장운동경기부 지도자·선수 평가기준’이 마련되어, 부산광역시 수영구 직장운동경기부의 운영 및 지도자·선수 대상의 합리적인 평가 체계 구축 등 필요한 사항을 규정하여 전부개정하고자 함.

## ◆ 주요내용

- 가. 총칙 (제1조~제4조)
- 나. 입단계약 (제5조~제8조)
- 다. 보수 (제9조~제11조)
- 라. 복무 (제12조~제16조)
- 마. 신분보장 (제17조~제20조)
- 바. 상벌 (제21조~제23조)
- 사. 준용규정 (제24조)

부산광역시 수영구 노인복지관 수탁자선정심의위원회 운영 규정  
일부개정규정을 이에 발령한다.

2023년 9월 5일

부산광역시 수영구청장 강 성 태

---

부산광역시 수영구 훈령 제390호

## 부산광역시 수영구 노인복지관 수탁자선정심의위원회 운영 규정 일부개정규정

부산광역시 수영구 노인복지관 수탁자선정심의위원회 운영 규정 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1호 중 “부산광역시 수영구청장(이하“구청장”이라 한다)”을 “부산광역시 수영구청”으로 하고, 같은 조 제2호 중 “노인복지관”을 “복지관”으로 한다.

제3조제1항부터 제3항까지를 각각 다음과 같이 하고, 같은 조 제6항 중 “현장 확인 및 신청인에 대하여”를 “현장을 확인하거나 수탁신청자에게”로 하며, 같은 조 제7항을 다음과 같이 한다.

- ① 「사회복지사업법 시행규칙」 제21조에 따른 부산광역시 수영구 노인복지관 수탁자선정심의위원회(이하 “위원회”라 한다)는 위원장 1명을 포함한 9명 이내의 위원으로 구성하며, 위원장은 부구청장이 된다.
- ② 위원은 「사회복지사업법 시행규칙」 제21조제4항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 중에서 위탁기관의 장이 임명 또는 위촉하되, 수탁신청자와 분명한 이해관계가 있다고 판단되는 사람은 제외한다.
- ③ 위원회는 안건이 발생하면 구성하고, 심의·의결 후 자동 해산한다.
- ⑦ 위원회에 참석한 위촉위원에 대한 수당 등의 지급은 「부산광역시

수영구 소속 위원회 설치 및 운영 조례」에 따른다.

제4조제2항 중 “복지관을 수탁 받고자 하는 자”를 “수탁신청자”로 한다.

## 부 칙

이 규정은 발령한 날부터 시행한다.



## 신 · 구조문대비표

현행	개정
제2조(정의) 이 규정에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다. 1. “위탁기관”이란 부산광역시 수영구가 설치한 노인복지관(이하 “복지관”이라 한다)을 위탁하고자 하는 부산광역시 수영구청장(이하 “구청장”이라 한다)을 말한다. 2. “수탁자”란 위탁기관으로부터 노인복지관의 운영을 위탁받은 법인을 말한다.	제2조(정의) ----- -----. 1. ----- ----- ----- 부산광역시 수영구청장----- -----. 2. ----- 복지관----- -----.
제3조(수탁자선정심의위원회) ① 구청장은 수탁자 선정을 위하여 부산광역시 수영구 노인복지관 수탁자 선정심의위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.  ② 위원회는 위원장을 포함한 9명으로 구성하되, 위원장은 부구청장이 된다.  ③ 위원은 「사회복지사업법 시행규칙」 제21조제4항 각 호에서 정하는	제3조(수탁자선정심의위원회) ① 「사회복지사업법 시행규칙」 제21조에 따른 부산광역시 수영구 노인복지관 수탁자선정심의위원회(이하 “위원회”라 한다)는 위원장 1명을 포함한 9명 이내의 위원으로 구성하며, 위원장은 부구청장이 된다.  ② 위원은 「사회복지사업법 시행규칙」 제21조제4항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 중에서 위탁기관의 장이 임명 또는 위촉하되, 수탁신청자와 분명한 이해관계가 있다고 판단되는 사람은 제외한다.  ③ 위원회는 안건이 발생하면 구성하고, 심의·의결 후 자동 해산한다.

<p><u>자 중에서 구청장이 위촉하며 심사가 끝나면 위원회는 자동 해산한다. 다만, 수탁신청자와 분명한 이해관계가 있다고 판단되는 자는 제외한다.</u></p> <p>④ ~ ⑤ (생략)</p> <p>⑥ 위원회는 제출된 사업계획서를 객관적이고 공정하게 심의하고, 심의를 위하여 필요한 때에는 <u>현장 확인 및 신청인에 대하여 필요한 자료를 제출하게 할 수 있다.</u></p> <p>⑦ 공무원이 아닌 위원에 대하여는 예산의 범위에서 「부산광역시 수영구 위원회 실비변상 조례」가 정하는 바에 따라 수당 및 여비를 지급할 수 있다.</p> <p>제4조(수탁자의 선정기준) ① (생략)</p> <p>② <u>복지관을 수탁 받고자 하는 자</u>는 수탁자 선정 심의에 필요한 별표1에서 정하는 서류를 제출하여야 한다.</p> <p>③ (생략)</p>	<p>④ ~ ⑤ (현행과 같음)</p> <p>⑥ ----- ----- ----- <u>현장을 확인하거나 수탁신청자에게</u> ---- -----.</p> <p>⑦ 위원회에 참석한 위촉위원에 대한 수당 등의 지급은 「부산광역시 수영구 소속 위원회 설치 및 운영 조례」에 따른다.</p> <p>제4조(수탁자의 선정기준) ① (현행과 같음)</p> <p>② <u>수탁신청자</u>----- ----- ----- -----.</p> <p>③ (현행과 같음)</p>
--	---

## ◆ 제안이유

수탁자선정심의위원회 위촉직 위원의 수당 등의 지급 근거 조례인 「부산광역시 수영구 위원회 실비변상 조례」가 「부산광역시 수영구 소속 위원회 설치 및 운영 조례」로 통합·정비됨<sup>(2022. 8. 1. 공포 및 시행)</sup>에 따라, 인용 제명을 정비하고자 함.

## ◆ 주요내용

가. 인용 제명 정비 (제3조제7항)

나. 알기 쉬운 법령 정비기준에 따른 조문 정비 (제2조, 제3조, 제4조)