



구보는 공문서로서의 효력을 갖는다.

선 람	기관의 장

## 수영구보

호외 제734호 2023. 11. 23.(목)

공 고
--------

○부산광역시 수영구 통합사례관리사(공무직) 채용 공고-----1

회 람								
--------	--	--	--	--	--	--	--	--

부산광역시 수영구 공고 제2023-1364호

**부산광역시 수영구 통합사례관리사(공무직) 채용 공고**

부산광역시 수영구에서 근무할 통합사례관리사(공무직)를 채용하고자 아래와 같이 공고합니다.

2023년 11월 일

**부산광역시 수영구청장****1. 채용분야 및 인원**

채용분야	채용인원	계약기간	근무지	직무내용
통합사례관리사 (공무직)	1명	계약체결 ~정년 (무기계약직)	수영구청 복지정책과	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 지원대상자에 대한 상담·지도 및 사회보장에 대한 욕구조사</li> <li>▶ 서비스 제공 계획의 수립과 그에 따른 사회보장급여 및 서비스의 연계</li> <li>▶ 보장기관과 민간 법인·단체·시설 등이 제공하는 서비스의 관리·점검 등</li> </ul>

**2. 응시자격**

항 목	채용기준
응시자격 (공통)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공고일('03.11.23.)기준 19세 이상('04.11.23.이전 출생자), 인사관리 규정상 정년(60세)에 도달하지 않았으며 부산광역시에 주소를 둔 사람</li> <li>• 「부산광역시 수영구 비공무원 공정채용에 관한 규정」에 따른 채용결격 사유에 해당하지 않는 사람 [표1]참조</li> </ul>
채용분야 자격요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사회복지사 1급을 취득한 후 사회복지분야 근무경력이 2년 이상인 사람</li> <li>• 사회복지사 2급을 취득한 후 사회복지분야 근무경력이 4년 이상인 사람</li> <li>• 정신건강사회복지사 2급 이상 자격증을 취득한 후 사회복지분야 또는 보건분야 근무경력이 2년 이상인 사람</li> <li>• 간호사 면허증을 취득한 후 사회복지 또는 보건분야 근무경력이 2년 이상인 사람</li> </ul>

[표1]

- ① 「부산광역시 수영구 공무직근로자 관리 규정」 제12조(결격사유)
  1. 피성년후견인
  2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
  3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
  4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  7. 징계로 해고처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- ② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)
  1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사람
  2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람 (해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 사람

### 3. 전형방법

- 1차 서류전형 : 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사
  - 심사결과에 따라 고득점자 순으로 채용인원 3배수 선정
  - 동점자의 발생 시 동점자 모두 합격 처리
- 2차 면접시험 : 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증
  - 1차 서류전형 합격자에 한함
- 최종선발 : 서류심사(50점) 및 면접(50점)점수 합산 고득점자 선발

### 4. 가점안내

- 채용예정인원이 1명이므로 법정가점은 적용하지 않음
  - 사회형평 가점은 다음 표에 따름
  - 가점 항목별로 중복 가점은 불가하며 유리한 가점만을 적용

구분		부가 점수
사회 형평 가점	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인	각 전형단계별 만점의 3% ※가점 증명서 원서접수 시 제출
	「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자에 해당 하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람	
	「한부모가족지원법」 제5조에 따른 한부모가족 지원대상 자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람	
	「다문화가족지원법」 제2조에 해당하는 사람	
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자	

## 5. 채용일정

구 분	시행일정	내 용	비고
채용 공고	2023.11.23.(목) ~ 12.1.(금)	· 수영구청 홈페이지 및 구보(호외)	
원서 접수	2023.11.23.(목) ~ 12.1.(금), 평일 09시~18시	· 방문접수 ☞ 수영구청 3층 복지정책과 - 평일 12시~13시 및 휴일 접수 불가	※등기우편접수 2023.12.1.18:00 도착분까지 유효
서류전형 합격자 발표	2023.12.5.(화)	· 개별통지 및 홈페이지 게재	
면접 심사	2023.12.7.(목)	· 수영구청 2층 소회의실(예정)	※서류전형 합격자에 한함
최종합격자 발표	2023.12.8.(금)	· 개별통지 및 홈페이지 게재	
채용예정자 조회	2023.12.20.(수)한	· 합격자 서류제출 및 범죄경력 조회	

※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

## 6. 제출서류

- 가. 응시원서 1부 (공고문 첨부 양식)
- 나. 이력서 및 자기소개서 각 1부 (공고문 첨부 양식, 사진(3×4) 부착)
- 다. 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서 1부
- 라. 행정정보 공동이용 사전동의서 1부
- 마. 자격증 사본 및 경력증명서 각 1부 (해당자에 한함)
- 바. 구직등록확인서 ☞ 수영구청 1층 일자리종합센터 발급

## 7. 근무조건

- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 근무(평일 09시~18시)
- 보수수준
  - 기본급 : 세전2,169,130원 (직종 사 1호봉 기준, 4대보험 본인부담금은 급여 공제)
  - 수당 별도 지급(시간외 근무수당, 출장여비 등)
- 계약기간 : 계약체결~정년(무기계약)
- 복 무 : 「부산광역시 수영구 공무원근로자 관리 규정」 준용

## 8. 유의사항

### □ 채용서류 반환 관련

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간에 [붙임6]의 “채용서류 반환청구서”를 작성하여 반환을 청구할 수 있음
  - ※ 「채용절차법」 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 해당되지 아니함
- 응시자가 채용서류 반환청구를 한 경우에는 청구일로부터 14일 이내에 채용서류를 발송하거나 전달하여야 함
- 청구하지 않은 채용서류는 청구기한 이후 「개인정보 보호법」에 따라 파기
  - ※ 인사감사 등 채용절차의 사후관리를 위한 응시자의 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 전자우편주소에 관한 정보는 응시자의 사전동의를 받아 보관

### □ 채용비리 관련

- 채용비리 관련 부정합격자는 인사위원회의 심의·결정을 거쳐 합격을 취소하거나 근로계약을 해지
- 최종합격자 발표 후 채용예정자는 부정합격 시 관련 규정에 따라 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서(공정채용 확인서)를 제출
- 채용비리 피해자 발생 시 표준기준 제26조(채용비리 피해자 구제)에 따른 피해자 구제 조치 실시

### □ 기타 유의사항

- 원서 접수 인원이 1명일 때는 재공고 실시
- 최고 득점자의 점수(서류+면접)가 일정 점수(70점) 미만일 때는 채용하지 아니함
- 입사지원서, 자기소개서 작성시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의(기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)
- 입사지원서 기재 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소(전형 응시 불가)의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있으며 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 제출 요구 및 사실 여부 조회를 할 수 있음

- 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며 심사에 불필요한 자료는 심사위원에게 일절 제공되지 않음
- 응시원서에 기재한 연락처(휴대전화, 전자우편주소 등), 생년월일 등은 블라인드 처리하여 심사위원에게 제공됨
- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유조치, 신체검사 결과 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있음
- 입사지원서는 '23.12.1.(금) 18:00까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정
- **매 채용 전형 참여시 신분증 원본\* 지참 (미지참 시 응시 불가)**
  - \* 기간만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증, 주민등록증 발급신청확인서(사진포함, 유효기간 내)
- 본 채용 공고는 기관 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며 이 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정
- 기타 문의 사항은 부산광역시 수영구청 복지정책과(☎051-610-4348)로 문의하시기 바랍니다.

2023. 11. .

부산광역시 수영구청장