



제 2 부

부문별 성과와 전망

제1장 기획감사실 소관

제2장 창조도시교육추진단 소관

제3장 총무국 소관

제4장 복지환경국 소관

제5장 안전도시국 소관

제6장 보건소 소관

제7장 도서관 소관

제8장 행정복지센터 소관

제9장 수영구의회 소관



제1장

기획감사실 소관

제1절 기획감사행정

19

제 1 장 기획감사실 소관

제 1 절 기획감사행정

1. 기획관리

가. 주요업무계획

주요업무계획은 우리구가 한 해 동안 추진해야 할 뚜렷한 구정목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 주요시책이나 세부사업 등을 마련하는 것을 말하는데 기획감사실에서 다음연도 개시 전까지 수립하여 전 부서에 통보한다.

2019년에는 「아름다운 도시 행복한 수영」의 구정목표를 위하여 “겸손의 구정, 현장행정, 소통과 참여”를 구정방향으로 삼고 각 부서에서 이를 바탕으로 부서별 세부시행계획을 마련하여 업무를 추진하였다.

2019년도 5대 핵심전략인 ‘아이들과 청소년이 살기 좋은 행복수영’, ‘구민의 건강과 안전을 책임지는 안전수영’, ‘일자리·생활·문화 활력이 넘치는 미래수영’, ‘교통이 편리하고 깨끗한 환경의 관광수영’, ‘어르신과 장애인 모두가 행복한 복지수영’을 위하여 최선의 노력을 다하였다.

나. 공약사항 관리

2019년 12월 31일 기준 우리 구 민선7기 구청장 공약사업은 5개 분야 41개 단위사업으로 총사업비 212,229.3백만원이며 12개 부서에서 추진 중에 있다. 구청장 공약사업에 대하여는 과제별 세부 실천계획을 수립하여 추진해 나가고 있으며 연2회 추진상황을 점검하고 있다.

2019년 공약사업 추진상황 평가 결과 총 41개 사업 중 완료 15건, 정상추진 20건, 미착수 6건으로 대부분의 사업이 당초 설정한 목표를 향해 정상 추진되고 있으며, 목표 대비 달성율은 60%로 나타났다.

민선7기 공약사업 현황은 다음과 같다.

민선 제7기 공약사업 목록

[단위: 백만원]

분야	사업명	추진시기	사업비	추진율	해당부서
문화관광 (8)	1-1. 광안리해수욕장 세계 최고의 포토존 설치	2018~2022	-	10%	문화관광과
	1-2. 수영구 도서관 재건립	2018~2020	19,712	40%	문화관광과
	1-3. 수영구 광안도서관 신축	2018~2020	3,869	30%	문화관광과
	1-4. 망미2동 복합주민센터 건립	2018~2019	5,266	100%	총무과
	1-5. 민속보존회 지원 강화	2018~2022	370	62%	문화관광과
	1-6. 무형문화재 예능분야 전수교육관 확충	2018~2022	6,000	-	문화관광과
	1-7. 청소년 문화의 집 건립	2018~2019	2,595	100%	복지서비스과
	1-8. 수영강변 한전주 지중화 사업 추진	2018~2019	925	100%	건설과
복지보건 (10)	2-1. 노인·장애인 복지시설 방문용 무료 셔틀버스 도입	2019~2020	180	50%	복지서비스과
	2-2. 수영역 14번 출구 엘리베이터에스컬레이터 설치	2018~2022	3,000	10%	교통행정과
	2-3. 장애인시설·노인복지시설 등 공기청정기 지원	2018~2019	210	100%	복지서비스과
	2-4. 보훈가족 지원사업 강화	2018~2022	7,616	40%	주민생활지원과
	2-5. 수영구 노인복지관 분관 건립	2018~2019	6,723	100%	복지서비스과
	2-6. 수영구 장애인복지관 건립	2018~2019	6,420	100%	복지서비스과
	2-7. 야간·주간 돌봄서비스 확대	2018~2022	10,087	87%	복지서비스과
	2-8. 발달장애인 지원 확대	2018~2022	1,035	100%	복지서비스과
	2-9. 장애인 지원사업 강화	2019~2022	160	20%	복지서비스과
	2-10. 보건소 치매안심센터 운영	2018~2022	3,819	10%	보건소

분야	사업명	추진시기	사업비	추진율	해당부서
교육 보육 (6)	3-1. 고등학생 무상교복 지원	2018~2022	2,739	100%	창 조 도 시 교 육 추 진 단
	3-2. 수영구 평생학습관 건립	2018~2019	2,851	100%	창 조 도 시 교 육 추 진 단
	3-3. 호암초 다목적강당 건립 지원	2019~2021	3,000	-	창 조 도 시 교 육 추 진 단
	3-4. 수영구 육아종합지원센터 건립	2018~2019	5,513	100%	복지서비스과
	3-5. 출산장려를 위한 다자녀 가정지원 확대	2018~2022	3,308	90%	복지서비스과
	3-6. 국·공립 보육시설 증설	2018~2022	390	100%	복지서비스과
교통 안전 (10)	4-1. 어린이 교통안전 스쿨존 확대	2018~2022	800	75%	교 통 행 정 과
	4-2. 방범 취약지 CCTV 카메라 확대 및 보강	2018~2022	2,034	76%	안 전 관 리 과
	4-3. 민락매립지 공영주차장 증설	2018~2022	15,050	-	교 통 행 정 과
	4-4. 수변어린이공원 공영주차장 조성	2018	3,900	100%	교 통 행 정 과
	4-5. 광안리해수욕장 일원 공영주차장 신축	2018~2022	-	-	교 통 행 정 과
	4-6. 동별 주거지전용주차장 확대	2018~2022	12,720	40%	교 통 행 정 과
	4-7. 미세먼지 제어시스템 확립	2018~2020	18	50%	환 경 위 생 과
	4-8. 망미지구 우수저류시설 설치	2018~2020	22,400	20%	건 설 과
	4-9. 광안리해수욕장 비점오염저감시설사업	2018~2019	8,332	40%	건 설 과
	4-10. 백산허리길 도로 확대	2018~2020	10,000	40%	건 설 과
생활 경제 (7)	5-1. 남천해변시장 상권활성화를 위한 육교철거	2018~2020	100	-	건 설 과
	5-2. 반려견 놀이공원 조성	2018~2022	300	-	일 자리 경 제 과
	5-3. 수영고가도로하부 B-Con 그라운드 조성	2018~2019	9,000	95%	창 조 도 시 교 육 추 진 단
	5-4. 수영구 국민체육센터 건립	2018~2019	23,705	100%	총 무 과
	5-5. 수영구 일자리종합센터 활성화	2018~2022	617	100%	일 자리 경 제 과
	5-6. 사회적(마을)기업 자립지원 강화	2018~2022	4,435	55%	일 자리 경 제 과
	5-7. 재건축·재개발 적극 추진	2018~2022	-	35%	건 축 과

다. 성과관리 평가 시행계획 및 종합평가

성과관리 평가 시행계획은 매년 연초에 수립된 「수영구 주요업무계획」을 토대로 역점시책을 구체화하여 실·과·사업소의 담당 단위별로 중요도가 높은 시책사업을 중심으로 성과지표를 선정·작성하며, 성과예산과 연계하여 성과관리 체계를 구축한다.

2019년에는 성과목표 20개, 관리과제 80개, 성과지표 189개를 선정하였으며, 부서별 성과관리 평가 시행계획 현황은 다음과 같다.

2019년도 성과관리 평가 시행계획 현황

부서별 구분	성과관리 계획			
	성과목표	관리과제	성과지표	비고
계	20	80	189	
기 획 감 사 실	1	7	13	
창조도시교육추진단	1	4	10	
총 무 과	1	8	16	
문화관광과	1	4	14	
재 무 과	1	5	7	
세 무 과	1	2	8	
민원여권과	1	3	6	
주민생활지원과	1	6	13	
복지서비스과	1	6	14	
자원순환과	1	4	5	
환경위생과	1	5	12	
일자리경제과	1	6	15	
안전관리과	1	3	5	
교통행정과	1	1	6	
건 축 과	1	3	7	
건 설 과	1	3	6	
토지정보과	1	3	8	
도시관리과	1	3	10	
보 건 소	1	3	10	
도 서 관	1	1	4	

2019년도 성과관리 평가 시행계획에 대하여 해당 부서의 1차 평가 후 평가부서의 실적확인 및 업무평가위원회 심의를 거쳐 자체평가를 실시한 결과는 다음과 같다.

2019년도 성과관리 종합평가 결과

구 분	총건수	탁 월	우 수	보 통	노 력	부 진	계획취소
성과지표수	189	34	130	20	3	1	1

2019년은 성과관리 체계전환 7년차로 업무평가위원회가 평가전과정에 참여토록하여 평가의 공정성을 확보하기 위하여 노력하였고, 사업추진을 위하여 최선의 노력을 다한 결과 계획한 사업 목표를 대부분 정상적으로 추진하여 전년대비 우수 이상 지표 비율이 2.9% 증가하였으나, 일부 사업의 경우 목표 설정 및 성과지표 발굴에 있어 다소 아쉬움도 있다.

향후, 구정 발전방향을 고려하지 않은 성과지표, 달성이 용이하거나 측정이 어려운 목표를 설정한 성과지표 품질개선을 통해 2019년도에는 성과관리 평가 시행계획 수립 및 추진과정에 더욱 행정력을 집중하여 보다 나은 수영을 만들기 위한 미래 지향적인 구정 시책사업을 개발하여 시행할 예정이다.

라. 구정조정위원회 운영

구정의 주요 정책과 시책을 심의·조정하고 법령에 따라 설치하는 각종 위원회의 심의 기능을 대행하기 위하여 구정조정위원회를 설치·운영하고 있으며 2019년 운영실적을 살펴보면 총 2회 개최 4건의 안건을 심의하였으며 심의결과 및 유형은 다음과 같다.

구정조정위원회 운영실적

[단위: 건]

개 회 수	안 건 심 의				
	계	원안가결	수정가결	보 류	부 결
2	2	2	-	-	-

안 건 유 형

[단위: 건]

구 분	시책·제도 및 제안·개선심의	국·공유 재산관리	공공요금 조 정	구 상 권 행사여부
계	2	-	-	-

마. 지시사항 관리

각종 회의, 보고, 순시 등에서 지시한 사항을 각 부서에 신속히 전파하여 區 산하 전 직원이 시책방향을 정확히 숙지, 적극적으로 업무를 처리토록 하고 지시 사항에 대하여는 분기별 처리상황을 분석·평가하여 체계적이고 효율적으로 관리 하고 있다.

2019년도 정·부구청장 지시사항에 대한 처리결과는 다음과 같다.

지시사항 처리결과

[단위: 건]

지시사항 (계)	훈 시	보 고	지 시	기 타
15	13	2	-	-

바. 정책실명제 운영

주요 정책의 결정과 집행 과정에 참여한 관련자의 실명 등 관련 사항을 기록· 관리하고 구 홈페이지에 공개함으로써 정책의 투명성과 책임성을 확보하여 구정에 대한 신뢰를 증진하고 구정 발전에 기여하고 있다.

2019년도 정책실명제 대상사업 현황은 다음과 같다.

정책실명제 중점관리 대상사업 현황

[단위: 건]

대상사업 (계)	주요 구정 현안사항	10억원 이상의 건설사업	1억원 이상의 연구·용역사업	구정발전을 위한 창의적인 정책	그 밖에 실명제가 필요한 정책
21	6	9	1	2	3

사. 정부혁신 추진

2017년도부터 3년차 정부혁신 사업 추진으로 2019년도에는 참여와 신뢰를 통한 공공성 회복 목표 아래 사회적가치구현, 참여협력, 신뢰받는정부 3대전략을 수립하고 8개 핵심 과제를 수행하였다.

이러한 정부혁신정책을 추진하기 위하여 정부혁신 TF팀을 구축하였으며 국민디자인단을 구성하여 주민의 의견이 열린 혁신정책에 반영되도록 체계를 갖추어 추진한 결과 스마트시티 조성사업, 무장애 해수욕장 조성사업 등 시민참여를 통해 혁신사업들을 추진하였다.

또한 사회적가치구현, 지역경제활성화기반조성사업, 칸막이없는 정부, 공공서비스 사각지대 해소, 일하는 방식 혁신, 국민디자인단 운영, 공공자원 개방공유 등 열린 혁신 추진을 위한 각 단위 정책에 우수한 정책을 발굴에 많은 노력을 기울였다.

2020년 정부혁신은 참여와 신뢰를 통한 공공성 회복이라는 목표 아래 사회적 가치 중심정부, 참여와 협력, 신뢰받는 정부 등 3대 전략을 지속 추진하고 이를 실행하기 위한 9개 자율과제를 발굴하여 정부혁신 종합추진계획을 수립하여 실행해나갈 계획이며 특히, 처음으로 아이디어뱅크위원회를 구성해 주민 편의사업을 발굴하는 등 bottom-up방식의 주민참여기반 문제해결 기구를 운영해 나갈 계획이다.

아. 공보행정

구정홍보는 「적극적인 주민홍보를 통한 행정신뢰 구축」을 목표로 하여 TV, 신문, 라디오, 디지털 언론, KTX 모니터, 새수영 구보, SNS(페이스북, 블로그, 트위터) 등의 다양한 매체를 활용하여 구정 주요 시책을 널리 알리고 있다. 특히, SNS 활성화를 통해 쌍방향 소통 역량을 강화하여 구정시책을 효과적으로 홍보하면서도 주민들의 여론을 폭넓게 수렴하여 구민으로부터 신뢰받는 열린 행정을 실천하고 있으며, 2019년도의 주요 구정홍보 실적은 다음과 같다.

(1) 언론을 통한 홍보

신문, 방송을 통한 주요시책의 홍보를 적극 추진하였으며, 보도자료를 모니터링 하여 해당 부서와 공유하는 등 구민과 함께 하는 구정을 펴고자 노력하였다.

또한, 구정방향이나 정책추진에 있어 잘못되었거나 시정을 요하는 보도에 대해 적극 대응하여 신뢰받는 행정이 되도록 노력하였다.

2019년도 언론 보도·제공 사항

보도자료 제공	포토뉴스 제공
571건	127건

(2) 「새수영」 구보를 통한 홍보

「새수영」 구보를 매월 발행하여 각 시기에 중요한 구정시책 및 축제정보, 생활 정보, 이웃사랑, 평생학습, 운동건강, 주민참여 등 다방면의 지역소식을 전했다. 특히, 우리 동네 기부천사, 행복배움터, 추억 속으로, 분리배출 바로알기, 정다운 이웃 코너 등을 신설해 숨은 봉사자와 화제의 인물 등을 지속 발굴하고, 평생 학습에 대한 보다 알찬 정보를 제공해 왔다.

또한 구보에 상업광고를 72건 게재, 8,709,120원의 세외수입을 올려 경영 행정 실천에 일익을 담당하였으며, 시각장애인을 위한 「점자 새수영」을 매월 35부 발행해 장애인 복지증진에도 기여하였다. 조례·규칙 공포, 고시·공고 등의 게재를 위해 새수영 호외도 41회 발행하였다.

「새수영」 발행 현황

창간일	발행부수	연간발행부수	비고
'97. 2. 1.	매월 55,000부	660,420부	매월 1일 발행

(3) 수영구 공식 SNS를 통한 홍보

주요시책, 축제, 각종 행사 등 다양한 소식을 페이스북, 블로그, 트위터 등 수영구 공식 SNS를 통해 제공하였다. ‘수영구 SNS 서포터즈’를 운영하여 매체별 특성에 맞는 다양하고 흥미로운 콘텐츠를 제작·게시하고 댓글, 공유, 메시지 기능을 적극 활용하고 수영구민의 구정에 대한 이해와 참여를 높이고 구민과 소통하는 기반을 마련하였다.

(4) 지하철역 이미지 홍보

지하철 2호선의 금련산역, 광안역, 수영역 3개 역사 출구 쪽 홍보판에 이미지 광고물을 4군데 설치하여 금련산 전망대, 광안리 어방축제, 수영사적공원 등 전통과 문화의 도시 수영구의 명소들을 널리 알리고 있다.

(5) 수영구 공식 SNS를 통한 홍보

수영구의 주요시책, 축제, 각종 행사 등 다양한 소식을 페이스북, 블로그, 트위터 등 수영구 공식 SNS를 통해 제공하였다. ‘수영구 SNS 서포터즈’를 운영하여 매체별 특성에 맞는 다양하고 흥미로운 콘텐츠를 제작·게시하고 댓글, 공유, 메시지 기능을 적극 활용하고 주민참여를 독려하는 이벤트를 개최하여 수영구민의 구정에 대한 이해와 참여를 높이고 구민과 소통하는 기반을 마련하였다.

□ 페이스북 운영현황

○ 운영실적

기 간	페이지 좋아요	게시물 수	게시글 좋아요	댓글 수	공유 수
2017. 1. 1.~12.31.	3,375명	247건	12,963건	4,283건	2,305회
2018. 1. 1.~12.31.	5,870명	283건	22,922건	5,305건	2,753회
2019. 1. 1.~12.31.	11,287명	275건	21,256건	5,129건	7,891회

□ 블로그

○ 운영실적

기 간	게시물 수	조회수	순방문자 수	방문횟수
2017. 1. 1~12.31.	144건	125,560회	97,746명	106,502회
2018. 1. 1~12.31.	151건	257,098회	188,402명	219,861회
2019. 1. 1.~12.31.	213건	497,902회	334,918명	413,065회

□ 트위터

○ 운영실적

	2017년	2018년	2019년
팔로워 수	675명	723명	730명

(6) 구정홍보 영상물 제작

그간 동영상 홍보물 제작 현황을 살펴보면 △2000년 12월 “새수영 비전21”(새천년을 맞아 수영구 비전제시) △2003년 1월 “새수영 비전21” 수정분 △2005년 3월 “10년의 발전 다시 뛰는 수영”(개청 10주년 기념) △2005년 12월 “10년의 발전 다시 뛰는 수영” 수정분 △2008년 12월 “아름다운 도시 살고 싶은 수영” △2013년 “아름다운 도시 살고 싶은 수영” 수정분(4개 언어로 제작, 영상물 USB 300개와 DVD 50개로 제작) △2016년 수영소개 홍보영상물 △2017년 “하늘에서 본 수영”(드론으로 촬영한 사진 및 영상) △2018년 “수영구에 가면” 홍보영상물을 각각 제작한 바 있다.

2020년도에는 수영구의 미래 비전을 추가한 “아름다운 도시 행복한 수영” 홍보 영상물을 추가 업데이트 제작 완료 하였다. 제작된 구정홍보 영상물은 국내외 자매 도시를 포함한 타 지역 손님 방문 시 구정소개, 구민 참석 각종 회의 시 홍보자료로 활용하며 구청 전광판에도 방영하고 있다.

2. 예산운영

가. 2019년 예산편성

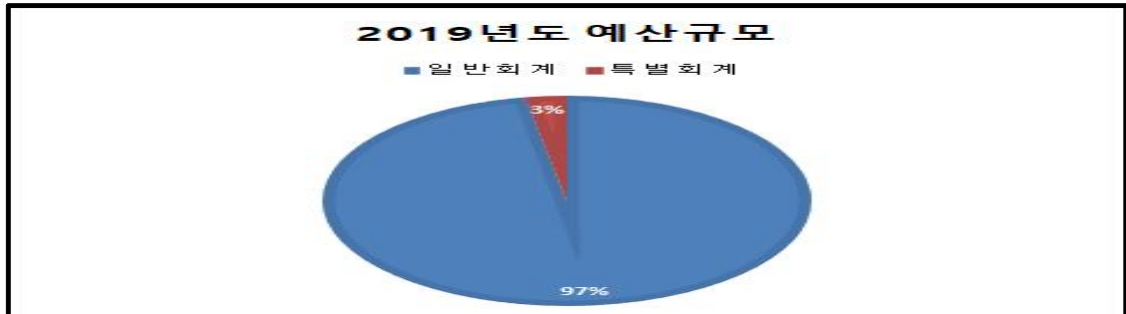
(1) 예산 총괄

2019년도 우리 구 최종예산규모는 총 341,329백만원(일반회계 332,117백만원, 특별회계 9,212백만원)으로 전년도 최종예산 308,893백만원 대비 32,436백만원 증가하였는데 이는 개별공시지가 상승에 따른 지방세 징수액 및 복지 정책 확대에 따른 보조금 지원 증가 때문으로 분석된다. 2019년도 예산규모 현황은 다음과 같다.

2019년도 예산규모

[단위: 백만원]

구 분	2019년도 최종예산	2018년도 최종예산	증 감	비 율(%)
계	341,329	308,893	32,436	10.50
일 반 회 계	332,117	302,063	30,054	9.95
특 별 회 계	9,212	6,830	2,382	34.88



(2) 일반회계

(가) 세입예산

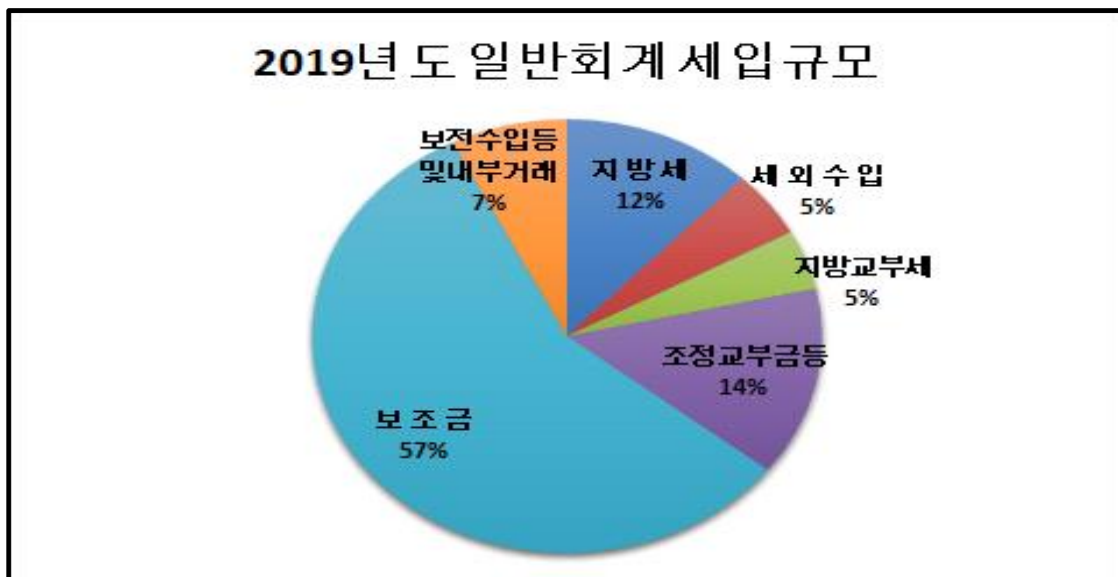
2019년도 일반회계 세입은 총 332,117백만원으로 전년도의 최종세입 302,603백만원에 비해 9.75% 증가했다. 이 중 자주재원이 56,575백만원(지방세, 세외수입)으로 재정자립도가 17.03%로 전년도 최종예산 기준 16.81%보다 0.22%p 증가하였다.

의존수입(지방교부세, 조정교부금, 국·시비보조금)과 보전수입등 및 내부거래는 총 275,542백만원으로 전년 대비 국·시비보조금 교부금액이 증가하였으며 그 현황은 다음과 같다.

2019년도 일반회계 세입규모

[단위: 백만원]

구 분	2019년도 최종예산		2018년도 최종예산	증 감	비 율(%)
	예산액	구성비			
계	332,117	100%	302,603	29,514	9.75
지 방 세	40,065	12.06%	37,000	3,065	8.28
세 외 수 입	16,510	4.97%	13,786	2,724	19.76
경 상 적 수 입	10,645	3.21%	9,537	1,108	11.62
임 시 적 수 입	5,865	1.77%	4,249	1,616	38.03
지 방 교 부 세	14,795	4.46%	12,876	△1,919	△14.90
조 정 교 부 금 등	46,823	14.10%	41,370	△5,453	△13.18
보 조 금	189,305	57.00%	170,621	18,684	10.95
국 고 보 조 금	130,762	39.37%	114,220	16,542	14.48
시 비 보 조 금	58,542	17.63%	56,401	2,141	3.80
지 방 채	-	-	-	-	-
보전수입등및내부거래	24,619	7.41%	26,410	△1,791	6.78



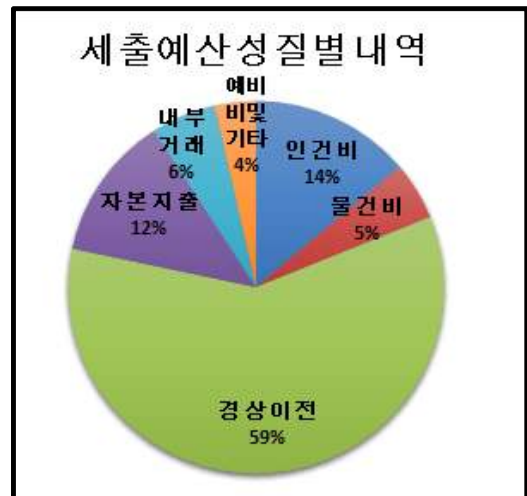
(나) 세출예산

2019년도 세출예산의 성질별 내역은 다음과 같다.

2019년도 일반회계 세출예산 성질별 내역

[단위: 백만원]

구 분	2019년도 최종	
	예산액	구성비
계	332,117	100%
인 건 비	45,838	13.80%
물 건 비	16,738	5.05%
경 상 이 전	197,550	59.48%
자 본 지 출	41,615	12.53%
내 부 거 래	18,577	5.59%
예 비 비 맞 기 타	11,799	3.55%

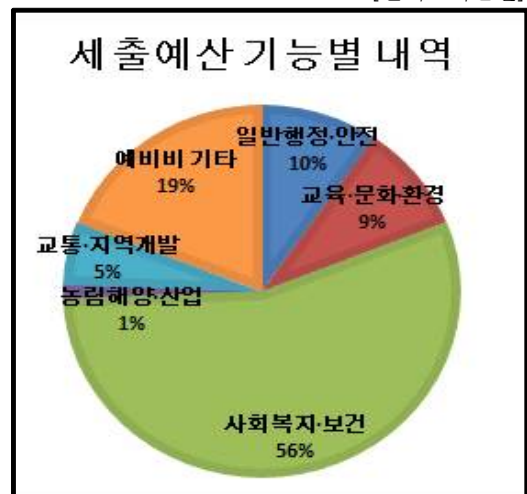


2019년도 세출예산의 기능별 내역은 다음과 같다.

2019년도 일반회계 세출예산 기능별 내역

[단위: 백만원]

구 분	2019년도 최종	
	예산액	구성비
계	332,117	100%
일반행정·안전	31,814	9.58%
교육·문화·환경	31,077	9.36%
사회복지·보건	184,238	55.47%
농림해양·산업	3,868	1.16%
교통·지역개발	18,101	5.45%
예비비 기타	63,019	18.98%



(3) 특별회계

특별회계는 의료급여기금, 지하수관리, 주차장, 주거환경개선사업의 4종류로 2019년도 특별회계 총규모는 9,212백만원이다.

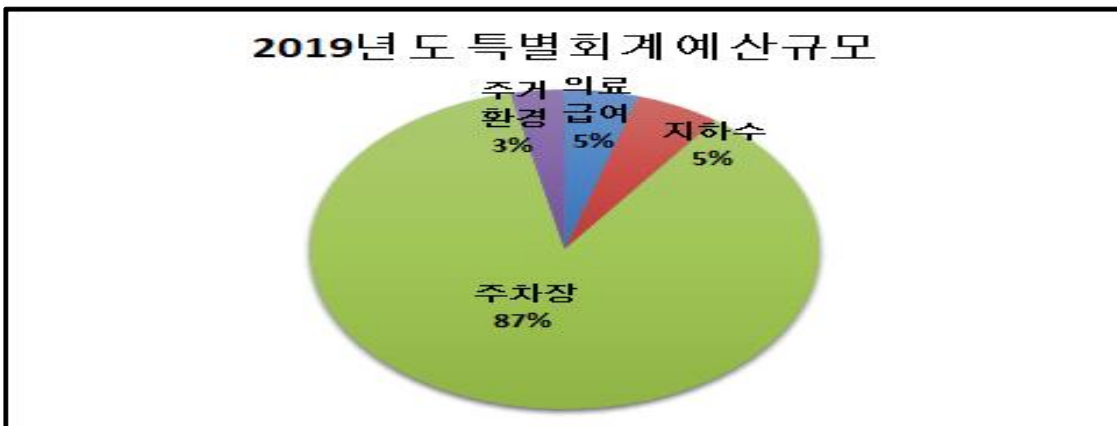
세부내역은 의료급여기금 특별회계 431백만원, 지하수관리 특별회계 498백만원, 주차장 특별회계 7,967백만원, 주거환경개선사업 특별회계 316백만원이다.

세입분야는 경상적 세외수입이 1,481백만원(16.08%), 임시적 세외수입이 2,039백만원(22.13%), 지방교부세와 조정교부금이 560백만원(6.08%), 국시비 보조금이 3,375백만원(36.64%)이고 보전수입 등 내부거래가 1,757백만원(19.07%)이고, 세출분야는 환경보호 498백만원(5.40%), 사회복지 362백만원(3.93%), 수송 및 교통 7,334백만원(79.62%), 국토 및 지역개발 316백만원(3.43%), 기타 702백만원(7.62%)으로 구성되어 있으며, 현황은 아래와 같다.

2019년도 특별회계 예산규모

[단위: 백만원]

구 분	2019년도 최종예산		2018년도 최종예산	증 감	비율(%)
	예산액	구성비			
계	9,212	100%	6,830	2,382	34.88
의 료 급 여 기 금	431	4.68%	442	△11	△2.49
지 하 수 관 리	498	5.40%	487	11	2.26
주 차 장	7,967	86.48%	5,592	2,375	42.47
주 거 환 경 개 선 사 업	316	3.44%	309	7	2.27



나. 중기재정계획

(1) 중기재정계획의 의의

중기재정계획은 지방자치단체의 발전계획과 수요를 중·장기적으로 반영한 다년도 예산으로써 합리적인 자원조달과 효율적인 자원배분을 통한 계획적인 지방재정운용을 위해 수립하는 “5년간의 연동화 계획”을 말한다.

(2) 계획수립의 필요성

중·장기적 관점에서 국가계획과 지방계획의 중복을 방지하고, 국가재정 운용 계획에서 제시하는 중·장기 중점재원 투자방향, 주요사업계획 반영 등을 통해 국가와 지방의 재정적 연계성을 확보하며, 구정 비전과 정책 우선순위, 정책변화와 재정여건을 반영함으로써 구 재정의 계획적인 운용 및 지방재정의 예측가능성을 제고하기 위해 중기재정계획 수립이 필요하다.

(3) 재정운용 여건

우리 구 재정규모를 살펴보면 외형적으로 연평균 8%대로 꾸준히 증가하여, 2014년부터 예산규모가 2천억 원을 넘어서고 있다. 이는 지방세 및 체납세 징수 노력에 따른 지방세 수입 증가, 사회복지·일자리사업 등 사회복지 관련 국·시비 보조금의 증가에 따른 것으로 재정규모는 지속적으로 확대될 전망이다. 그러나 최근 중앙정부의 일자리 지원 및 다양한 복지투자 확대에 따른 재정수요의 증대는 세입에서 차지하는 국·시비 보조금 등의 의존수입 증가를 가져오고 구 재정 부담 또한 가중될 것으로 보인다. 이는 중앙에 대한 의존을 심화시키고 재정의 자율권 저하와 만성적인 재원 부족현상을 초래하고 있어, 효율적인 재정운영과 세원 발굴, 경영수익사업 활성화 등으로 자주재원을 증대시키기 위한 노력이 절실히 요구된다.

(4) 재정운용 방향

「아름다운 도시 행복한 수영」 조성을 위한 합리적인 자원배분을 목표로 다양한 세입확충 노력과 강력한 체납세 징수활동 전개로 지방재정을 확보하고 예산절감 운영, 기본경비 최소화, 수혜적 경비를 억제하며 현안사업 위주로 투자 우선순위를 검토하여 재정의 건전성·효율성을 도모할 계획이다. 예산편성과 중기재정계획과의

연계, 투자 심사 내실화로 계획재정을 운영할 것이며, 투명하고 신뢰받는 재정구현을 위한 주민참여예산제도의 적극적인 시행으로 재정운영의 투명성을 확보하고자 한다.

(5) 분야별 투자계획(2020년~2024년)<일반회계, 특별회계, 기금>

[단위: 백만원, %]

분 야	2020	2021	2022	2023	2024	연평균 증가율
계	402,985	394,035	397,761	402,134	416,480	0.8
일반공공행정	56,726	48,290	51,274	49,622	49,199	△3.5
공공질서및안전	4,725	4,981	5,238	5,507	5,787	5.2
교육	4,465	2,179	2,243	2,309	2,351	△14.8
문화및관광	10,545	12,212	7,214	6,958	7,347	△8.6
환경보호	13,391	13,372	13,697	14,036	14,423	1.9
사회복지	199,174	212,430	222,119	228,047	239,478	4.7
보건	10,038	10,555	11,105	11,703	12,357	5.3
농림해양수산	2,168	2,244	2,291	2,360	2,433	2.9
산업·중소기업	2,230	1,190	777	820	762	△23.6
교통및물류	17,635	10,166	10,279	9,653	9,677	△13.9
국토및지역개발	9,797	12,199	5,132	3,981	4,232	△18.9
예비비	1,144	3,519	3,809	2,607	1,996	14.9
기타	70,945	60,697	62,583	64,532	66,439	△1.6

다. 주민참여예산 운영

(1) 주민참여예산의 목적 및 범위

주민참여예산은 지방자치단체의 예산편성과정에 주민참여를 보장하고 예산편성의 투명성을 높이기 위하여 시행하는 제도로서 주민의 자발적인 참여와 협력을 기본으로 참여자치를 실현하고, 다양한 참여 경로 및 접근성 향상을 통한 주민의견 수렴과 주민참여예산위원회 활성화로 공무원 중심의 예산편성의 한계를 극복하는 것을 목표로 한다.

주민참여예산의 범위는 구 의회에 제출하기 위하여 구청장이 편성하는 해당 연도의 예산에 한정하며, 법령이나 조례에 따라 지자체가 의무적으로 지출해야 하는 법정경비는 제외된다.

(2) 2019년 주민참여예산 운영결과

2019년 6월까지 주민제안사업 39건을 접수하여 부서검토 결과 추진 중 및 완료

15건, 중장기 검토 및 조건부 추진사업 7건을 제외한 17건을 주민참여예산위원회에서 심의한 결과 최종 7건이 의회 심의·의결로 확정되었다.

[2020년 예산 반영 사업 ▷ 7건, 40,878천원]

부서명	사업명	예산액 (천원)	비고
계	7건	40,878	
총무과	남천마리나 입구 갈매길 방향 표지판 설치	300	
안전관리과	광일로46번길 20~40, 광서로 35(광안1동)앞 도로변 방범용 CCTV 설치 요청	24,000	
건설과	수영로464번길 일원 하수악취차단장치 설치요청	3,516	
건설과	망미번영로38번길25 일원 하수악취차단장치 설치요청	351	
건설과	구락로43번길 35~46 (수영동) 도로포장 정비 요청	4,500	
건설과	무학로21번길 78일원 (광안1동) 도로포장 정비요청	5,211	
민락동	민락동 행정복지센터 내 화장실 핸드드라이어 설치	3,000	

라. 성인지 예산 및 성과 예산

(1) 성인지 예산

성인지 예산은 예산이 여성과 남성에게 미칠 영향을 미리 분석하여 예산편성에 반영함으로써 여성과 남성이 동등하게 예산의 수혜를 받도록 하는 제도로 2019년도 성인지 예산은 22개 사업에 예산액 8,295백만원이다.

대상사업	사업개수	예산액 (백만원)	비고
계	22건	8,295	
양성평등정책 추진사업	2건	249	
성별영향분석평가사업	18건	7,952	
자치단체특화사업	2건	94	

(2) 성과예산

예산편성 시 성과중심의 지방재정운용을 위해 부서별 예산의 성과목표 및 지표를 사전에 설정(예산의 성과계획)하고, 결산시 그 목표치 달성여부 등의 성과정보(예산의 성과보고)를 분석하여 다음년도 재정운용에 활용하는 제도로 2016회계연도부터 본격적으로 시행중이며, 2019회계연도 예산의 성과내역은 다음과 같다.

[단위: 개, 백만원]

실국명	성과목표						결산액
	전략 목표수	정책사업목표		성과달성도			
		개수	지표수	초과달성	달성	미달성	
계	8	52	111	14	78	19	326,016
기획감사실	1	3	8	1	5	2	19,301
창조도시교육추진단	1	3	5	2	3	0	6,085
총무국	1	12	27	2	19	6	68,990
복지환경국	1	21	43	5	34	4	199,885
안전도시국	1	10	19	3	10	6	20,831
의회사무과	1	1	3	0	3	0	831
보건소	1	1	3	0	2	1	9,176
도서관	1	1	3	1	2	0	917

마. 2019년 지방재정 신속집행 추진

(1) 상반기 신속집행 목표 및 추진결과

[2019. 6.30. 기준, 단위 : 천원]

대상액	목표액		집행액	집행률(%)		
	구 자체(58.5%)	행안부(55.5%)		대상액대비	자체대비	행안부대비
97,601,634	57,096,956	54,168,907	43,688,291	44.76	76.52	80.65

(2) 하반기 신속집행 목표 및 추진결과

[2019.12.31. 기준, 단위 : 천원]

대상액	목표액		집행액	집행률(%)		
	구 자체(87.5%)	행안부(84.5%)		대상액대비	자체대비	행안부대비
393,401,314	344,226,150	332,424,110	327,874,992	83.34	95.25	98.63

(3) 2019년 재정집행 추진 결과

2019년 상반기 신속집행에 전력을 다한 결과 행정안전부 권장 목표율(55.5%) 대비 25.15%p 상회하였다. 하반기에는 30억이상 대규모 투자사업 추진의 지연 등으로 인한 이월액 증가 및 사업취소로 재정집행 추진에 다소 어려움이 있었지만 하반기 재정집행 추진 결과 행정안전부 권장 목표율(84.5%) 대비 14.13%p 상회하였다.

바. 지역발전사업기금 운용

수영구민의 삶과 공공행정 서비스의 질 향상을 위한 각종 인프라 구축에 필요한 재원의 안정적 확보를 위해 2016년 9월 21일 「부산광역시 수영구 지역발전사업기금 설치 및 운용 조례」 제정과 함께 설치된 지역발전사업기금은 주민복지시설, 문화·관광시설, 사회복지시설 등의 설치를 위한 토지나 건축물의 취득 및 건축 관련 제 경비 조성을 위한 주민복지계정과 청사, 동 행정복지센터 등 공공청사의 신축과 관련된 제 경비 조성을 위한 공공청사계정으로 나누어 목적별로 운용하고 있다.

2021년까지 5개년 동안 매년 60억원씩 300억원 조성을 목표로 2017년, 2018년은 계정별 30억원씩 각각 60억원 적립하였으며 2019년 적립목표액은 60억원이나 대규모·중장기적 투자사업의 원활한 추진을 위해 180억원 추가 적립으로 연말기준 총 303억 적립하여 목표액 조기달성 하였다.

3. 법무관리

가. 법제관리

상위 법령의 제·개정 사항을 신속하게 반영하고 행정환경의 변화에 따라 구민에게 불편과 부담을 주는 자치법규의 지속적인 정비를 통해 행정 규제 완화에 힘쓰는 등 명확한 법적용으로 행정의 신뢰성 확립에 최선을 다하고 있으며, 2019년도 자치법규 관리 및 정비 현황은 다음과 같다.

자치법규 관리 및 정비현황

[단위: 건]

구 분	관리현황	정 비 현 황				
		계	제 정	개 정	폐 지	
계	368	75	17	56	2	
자치법규	조 례	210	52	14	37	1
	규 칙	74	19	2	16	1
행정규칙	훈 령	60	4	1	3	-
	예 규	24	-	-	-	-

부서별 정비 현황

구 분	계	기획 감사 실	창조 도시 교육 추진 단	총 무 과	문 화 공 보 과	재 무 과	세 무 과	민 원 여 권 과	주 민 생 활 지 원 과	복 지 서 비 스 과	자 원 순 환 과	환 경 위 생 과	일 자 리 경 제 과	교 통 행 정 과	안 전 관 리 과	건 축 과	건 설 과	토 지 정 보 과	도 시 관 리 과	의 회 사 무 과	보 건 소	도 서 관
계	75	18	2	9	4	3	3	0	5	10	1	0	6	1	4	1	0	1	0	5	2	0
조례	52	5	1	6	4	2	1	-	5	8	1	-	6	-	4	1	-	1	-	5	2	-
규칙	19	10	1	2	-	1	2	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
훈령	4	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
예규	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

나. 송무관리

(1) 행정심판

행정심판은 위법·부당한 행정처분 또는 그 밖에 공권력의 작위·부작위 등으로 권익을 침해받은 국민이 처분청의 상급행정청에 그 취소·변경·무효 등 확인 또는 일정한 처분을 구하는 쟁송절차를 말하는데 2019년도의 현황은 다음과 같다.

행 정 심 판 현 황

[2019.12.31. 현재]

접 수	결 과						계 류 중
	계	인 용	각 하	기 각	감 경	취 하	
37	34	0	10	18	6	0	3

(2) 각종 소송

국민의 권리의식 향상에 따라 행정청을 상대로 처분의 위법성을 다투거나 행정청 또는 국가를 상대로 민사상 권리를 주장하는 소송사건이 날로 늘어나는 추세에 있다. 이에 우리 구는 답변서 제출을 비롯한 모든 소송사건의 진행에 있어 관련법령 및 판례를 적극적으로 검토하고, 주관부서장의 사전검토 및 고문변호사의 자문을 거쳐 소송실익을 면밀히 고찰한 후 상소여부를 결정하는 등 책임 있는 송무수행에 앞장서 왔으며 현황은 다음과 같다.

소 송 현 황

[2019.12.31. 현재]

구 분	피소건수	결 과				계 류 중
		승 소	패 소	일부패소	취 하	
계	23	6	2	2	7	6
행정소송	14	4	1	0	6	3
민사소송	8	2	1	2	0	3
국가소송	1	0	0	0	1	0

(3) 송무행정의 질적 향상

☐ 행정과 관련된 법률사안들 즉, 구의 소송위임이나 소송협의, 각종 이의 신청, 법령해석 등에 대한 법률자문을 위해 고문변호사를 위촉하여 송무행정의 질적 향상에 힘쓰고 있다.

고문변호사 위촉현황

성 명	임 기	사 무 소	전화번호
김 성 수	2년	부산시 연제구 법원로 18, 1401호(거제동, 세종빌딩)	947-8989
신 원 삼	2년	부산시 연제구 법원로 28, 607호(거제동, 부산법조타운빌딩)	505-0425

다. 2020년 계획

급변하는 행정여건 변화로 법규명령(법률, 시행령, 시행규칙 등) 및 관련 고시 등이 빈번히 제정·개정되고 있으며 행정업무가 세분화·다양화됨에 따라 쟁송의 관련 쟁점이 더욱 복잡·다변화되는 것을 고려하여, 쟁송의 관련 쟁점을 면밀히 파악하고 관련 쟁송판례를 적극 활용하여 처분 부서의 쟁송대응능력 제고를 통한 실효성 있는 송무수행을 위해 최선을 다할 것이다.

4. 조직관리

가. 행정기구 및 정원

산업의 발달, 주민의식 및 생활수준 향상에 따른 구민의 다양한 욕구증대, 교통·환경·복지행정의 강화 등 도시행정 수요의 지속적 증가와 중앙정부로부터의 지방 이양업무의 증가로 조직의 전문화와 인력보강 등이 절실히 요구되고 있어 기준인건비 범위에서 능률적인 행정업무 수행을 위해서 생산성 높은 조직설계와 탄력적인 인력 운용에 최선의 노력을 다하고 있다.

○ 기구변천

일 자	내 용
1994.12.22.	○ 서울특별시 광진구 등 9개 자치구 설치 및 특별시·광역시·도간직할구역 변경에 관한 법률(법률 제4802호, 1994.12.22.) 공포
1995. 1. 1. ~ 2.28.	○ 부산광역시 수영구 설치 준비단 발족(24명)
1995. 2.17.	○ 분구·신설군 행정기구 및 정원 승인 · 區本청 : 3국 2실 16과 60계 344명 · 의 회 : 1국 1계 3전문위원 13명 · 보건소 : 1과 4계 47명 · 동 : 10동 168명
1995. 3. 1.	○ 부산광역시 수영구 신설 · 기구현황 : 區本청, 보건소, 동, 의회사무국 포함(4국 1소 2실 17과 65계 10동)
1995. 8.14.	○ 기구축소(5계 폐지) · 기획감사실 환경순찰계 · 세무과 징수2계, 체납정리계 · 지역경제과 산업계 · 건설과 보상계 ○ 주민이 알기쉬운 계명칭 변경 · 세무과 부과1계 → 세무과 시세계, 부과2계 → 구세계 · 청소과 청소행정계 → 청소과 청소계, 청소2계 → 옥내청소계 · 교통행정1계 → 교통지도계 교통행정2계 → 교통징수계 ○ 기구현황 : 4국 1소 2실 17과 60계 10동
1995. 9.28.	○ 기구개편 · 신 설 (2실 1과 2계) - 정책보좌관실, 공보관실, 문화관광과(건전생활계, 국제협력계) · 통·폐합 (3과 2계) - 민방위과 → 총무과 민방위계 - 사회과 + 가정복지과 → 사회복지과 - 사회복지과 노정계 + 의료보장계 → 사회복지과 노사의료계 · 폐 지 (1실 2계) - 문화공보실, 총무과 진흥계, 민방위과 교육훈련계 ○ 기능조정 (2계) · 도시정비과 기전계 → 건설과 기전계 · 건설과 가로정비계 → 도시정비과 가로정비계 ○ 기구현황 : 4국 3실 16과 59계 10동

일 자	내 용
1995.12.30.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재난관리기구 승인에 따른 기구개편 [3국 3실 15과 56계, 의회사무국, 보건소, 10동] · 신 설 (1실 1과 2계) : 민원봉사실, 민방위재난관리과, 총무과 주민계, 민방위재난관리과 재난관리계 · 폐 지 (1실 1과): 정책보좌관실, 시민과 · 명칭변경 <ul style="list-style-type: none"> - 청소과 → 청소행정과, 지역교통과 → 교통행정과 - 재무과 관재계 → 재무과 재산관리계 - 사회복지과 사회계 → 사회복지과 사회복지계
1997. 7. 1.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가스안전관리 기능보강 및 재난위기관리 능력강화관련 係 신설 · 민방위 재난관리과 안전지도계, 지역경제과 가스안전계 신설 [3국 3실 15과 58계, 의회사무국, 보건소, 10동] ○ 기구개편 [1실 3국 18담당관과 61계, 의회사무국, 보건소, 10동] · 신 설 : 기획실, 징수과, 전산계, 세무관리계, 세무1계, 세무2계, 체납정리계, 부동산관리계, 의회사무국 의정계 · 폐 지 : 문화관광과, 시세계, 구세계, 세무조사계 ○ 명칭변경 <ul style="list-style-type: none"> · 기획감사실 → 기획감사담당관실 · 공보관실 → 문화공보담당관실 · 재 무 과 → 재무담당관실 · 민원봉사실 → 민원봉사과 · 행정통계계 → 조직통계계 · 징 수 계 → 징수관리계 · 토지관리계 → 지적행정계 · 지 정 계 → 지가관리계 ○ 기능조정 <ul style="list-style-type: none"> · 예 산 계 → 재무담당관 · 국제협력계 → 기획감사담당관 · 건전생활계 → 총무과 · 징수관리계, 세외수입계 → 징수과
1998. 9.16.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정원감축(584명→504명, 80명 감축) ○ 기구개편 <ul style="list-style-type: none"> · 기획실, 민방위재난관리과 폐지 · 세무과 + 징수과 → 세무과, 환경보호과 + 청소행정과 → 환경청소과 ○ 계제 폐지 ○ 과별 사무분장 실시 ○ 의회사무국 → 의회사무과로 개편 ○ 동 사무장제 및 주임제 폐지 → 주무제 운영

일 자	내 용
1998.11.18.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정원조례 등 통합조례 시행 [행정자치부 통합조례 표준모델(안), 1998.10.27] · 행정기구설치조례개정 <ul style="list-style-type: none"> - 과별 대강분장사무를 국별로 분장 - 보건소 설치조례 폐지 - 국제협력·교류사무(기획감사실 → 총무과) · 정원조례 개정으로 집행기관의 정원과 의회사무기구의 정원 구분
1998.11.18.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행정기구설치조례시행규칙 시행으로 보건소 직제규칙과洞 직제 규칙 폐지 ○ 정원조례시행규칙을 정원규칙으로 제명 변경 ○ 의회직제 및 사무분장규칙을 의회사무기구 사무분장규칙으로 제명 변경
1999. 8.14.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정원감축 : 45명(정원 504명 → 459명) ○ 기구감축 ▷ 3국 15실·과 55담당, 의회사무과, 10동 · 도시정비과 폐지 ※ 한시기구 설치 ▷ 1과 3담당 · 명 칭 : 도시관리과 (재난관리, 수변관리, 광고물관리) · 기 한 : 2000. 6.30.
2000. 8. 1.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한시기구 기한연장 ▷ 2001. 6.30.
2000. 9.30.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 허가민원과 신설 <건축과 → 허가민원과로 명칭 변경> <ul style="list-style-type: none"> - 건축지도담당, 건축1담당, 건축2담당, 일반허가담당 ○ 환경청소과(청소행정담당, 환경정화담당, 재활용담당, 환경관리담당) <ul style="list-style-type: none"> → 청소행정과(청소행정담당, 환경정화담당, 재활용담당) ○ 위생과(공중위생담당, 식품위생1담당, 식품위생2담당) <ul style="list-style-type: none"> → 환경위생과(공중위생담당, 환경관리담당, 식품위생담당) ※ 위생과의 식품위생2담당을 허가민원과로 조정하여 일반 인·허가 사무를 담당하도록 함
2001. 8. 1.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한시기구 기한연장 ▷ 2002.12.31.
2002. 5.10.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도서관 설립에 따른 기구정원 승인 <ul style="list-style-type: none"> - 사업소(도서관)장의 직급 ▷ 지방사서주사 - 총정원 9명 증원(466명 → 475명)

일 자	내 용
2003. 2.20.	○ 한시기구 기한 연장 ▷ 2004. 6.30.
2003. 7. 1.	○ 과 명칭 변경 : 허가민원과 → 건축과 ○ 담당명칭 변경 : 기능 및 분장사무 조정 · 가로정비(건설과) → 도시행정(도시관리과) · 재난관리 → 방재(도시관리과) · 수변관리(도시관리과) + 해수욕장관리(총무과) → 해변공원(도시관리과) · 실업대책(총무과) → 노사의료(사회복지과) · 식품접객, 오수정화 인·허가업무(허가민원과) → 환경위생과, 청소행정과
2004. 6.14.	○ 혁신분권담당 신설 · 지방분권 및 국가균형발전 특별법 시행
2004.12.10	○ 공무원 단체담당 신설 · 공무원 단체의 효율적 지원체계 마련
2005. 7. 1.	○ 課 신 설 : 재난관리과 ○ 課 기능조정 : 도시관리과 (한시기구 ⇒ 여유기구) ○ 課 명칭변경 : 지적과 ⇒ 토지정보과 ○ 담 당 · 폐 지 : 주민자치(행정6급), 가스안전(담당직렬조정) · 신 설 : 주민(행정6급), 조사평가(세무6급), 자동차관리(행정6급) 안전관리(행정6급), 복구하수(행정·토목·건축6급) · 명칭변경 : 공무원단체 ⇒ 직원복지, 시세 ⇒ 세무1 구세 ⇒ 세무2, 지적행정 ⇒ 토지조사, 지적 ⇒ 지적정보, 방재 ⇒ 재난관리, 해변공원 ⇒ 해변관리 ○ 기구현황 : 4국 1실 15과 60담당, 보건소, 도서관, 의회사무과, 10동
2005.12. 1.	○ 담당 신설 : 생활보장담당 ○ 담당 명칭변경 : 사회복지담당 ⇒ 복지기획담당 도시정비담당 ⇒ 도시계획담당 · 사회복지전달체계 개선을 위한 사회복지전담인력 확충 · 사업별예산의 시범편성을 위한 한시정원 책정

일 자	내 용
2007. 1. 1.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국 명칭 변경 : 사회산업국 ⇒ 주민생활지원국 ○ 과 폐지 : 재무과, 사회복지과 ○ 과 명칭변경 : 민원봉사과 ⇒ 민원회계과 ○ 과(단) 신설 : 정책개발단, 주민생활지원과, 복지서비스과 ○ 담당조정 : 본청 61담당 ⇒ 61담당, 보건소 3담당 ⇒ 4담당(증 1) <ul style="list-style-type: none"> · 부서이동 : 경리·정보전산(민원), 정보통신(총무), 재산관리(토지) · 통 합(2) : 총무+직원복지 ⇒ 인력관리, 안전관리+복구하수 ⇒ 복구지원 · 폐 지(4) : 건전생활, 주민, 노사의료, 예방의약 · 신 설(7) : 평생학습, 복지연계, 통합조사, 자활고용, 재개발, 의약, 전염병관리 · 명칭변경 : 세외수입 ⇒ 징수관리, 경리 ⇒ 회계 ○ 동 : 4개동에 행정민원담당, 주민생활지원담당 설치
2008. 1. 1.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한시정원 조기 감축하여 신규 행정수요에 능동적 대처 <ul style="list-style-type: none"> · 구분청 : 367명 ⇒ 336 명(감1명) (증 3명 - 별정직1, 기능직 8·9급 각 1명) (감 4명 - 일반직 9급 1명, 별정직 7급 1명, 기능직 10급 2명) ○ 직속기관 : 34명 ⇒ 35명(증 기능직 9급 1명)
2008. 5. 1.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 여권사무 전담인력 확충과 재활용품 수거체계 개선 관련 조정 <ul style="list-style-type: none"> · 민원회계과 : 증 4명 · 복지서비스과 : 증 1명 · 청소행정과 : 감 1명 · 환경위생과 : 증 2명 · 교통행정과 : 증 1명
2008.10. 1.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행정안전부의 지방자치단체 조직개편지침 시달(2008.5.1.)에 따라 정원 5% 감축 조정 [총정원 : 529 ⇒ 503명(감 26명)] · 일반직 정원 조정 : 450명 → 431명(감 19명) <ul style="list-style-type: none"> - 6급 : 행정 증1, 행정·세무 감1 - 7급 : 감 5(행정 감5) - 8급 : 감 5(행정 감5) - 9급 : 감 9(행정 감5, 사회복지 감1, 의료기술 감1, 시설 감1, 보건·식품위생 감1)
2008.10. 1.	<ul style="list-style-type: none"> · 기능직 정원 조정: 75명 → 68명(감7) <ul style="list-style-type: none"> - 9급 : 감 2(운전원 감3, 사무원 감3, 조무원 증 4) - 10급 : 감 5(운전원 증3, 사무원 증2, 조무원 감10)

일 자	내 용
2009. 1. 1.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 여유기구 폐지에 따른 사무의 연계성·기능 고려 부서 신설과 총액인건비 범위내에서 행정수요 증가분야에 인력을 전환 배치 ○ 조직 : 3국1실1단15과57담당 ⇒ 3국1실16과59담당(감1단, 증1과, 증2담당) 보건소, 도서관, 의회, 동 : 변동없음 <ul style="list-style-type: none"> - 과 조정 : 정책개발단 폐지, 재무과 신설, 민원회계과→민원봉사과 ▷ 담당 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 분리 : 기획법무담당 ⇒ 기획담당, 조직법무담당 - 신설 : 재산관리담당 - 이동 : 회계담당, 정보전산담당, 정보통신담당 ○ 사무 <ul style="list-style-type: none"> - 건축물 부설주차장 관리 업무 : 건축과 ⇒ 교통행정과 - 구청사 및 관사관리 업무 : 총무과 ⇒ 재무과 - 국·시·구유 재산 관리에 관한 업무 : 토지정보과 ⇒ 재무과 - 부서 신설, 폐지에 따른 사무 이동 ○ 정원 : 503명(변동없음) <ul style="list-style-type: none"> - 구분청 감 3, 도서관 증 3
2009. 4.14.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정원 책정권한 지방자치단체 이양관련, 수영구 지방공무원 정원 조례 및 규칙의 개정에 따라 부서별·직렬별 정원 조정 ○ 정원 : 503명(변동없음) <ul style="list-style-type: none"> · 문화공보과 : 증 1명 <ul style="list-style-type: none"> - 수영문화원설립, 소년소녀합창단구성·운영, 해양레포츠 기반시설 설치·관리 운영 · 복지서비스과 : 증 1명 <ul style="list-style-type: none"> - 장애인 일자리 사업, 다문화가족 지원사업, 장애아동 재활치료사업 · 교통행정과 : 증 1명 <ul style="list-style-type: none"> - 건축물 부설 주차장 업무, 자전거 관련 업무 · 세무과 감 1명, 남천2동 감 1명, 광안3동 감 1명
2009.12.14.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 보건복지부의 사회복지전달체계 개편지침 시달(2009.11.09)에 따라 부서별 정원 조정(정원 503명 변동없음) <ul style="list-style-type: none"> · 주민생활지원과 : 증 3명 <ul style="list-style-type: none"> - 『통합조사담당』 ⇒ 『통합조사관리담당』 명칭변경, 인력보강(증 2명) - 『민생안정팀』 ⇒ 『복지연계담당』 기능전환(증 1명) · 지역경제과 : 증 1명 <ul style="list-style-type: none"> - 녹색성장, 대부업 업무 신설 관련 지역경제과 인력보강(증 1명) · 망미1동, 망미2동, 수영동, 민락동 각1명씩 감

일 자	내 용																																																																																																															
2010. 2. 4.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 세외수입업무의 전문화 및 효율성을 높이고자 세외수입업무 전담담당 신설 ○ 조직 : 3국1실16과60담당 ⇒ 3국1실16과61담당(증1담당) <ul style="list-style-type: none"> · 담당 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 신설 : 세입통계담당 ○ 사무 <ul style="list-style-type: none"> - 세외수입, 통계, 지출예산제도, 제증명 등 ○ 정원 : 503명(변동없음) 																																																																																																															
2011. 6. 1.	<ul style="list-style-type: none"> ○ “2011년 자치단체 총액인건비 산정결과”: 정책기획담당관 <ul style="list-style-type: none"> - 21(2011.01.03)호에 따라 총정원 증원 및 사무감소분야 정원 조정 등 - 정원 조정 : 총정원 503 ⇒ 505명(증 2) <ul style="list-style-type: none"> · 일반직 ▷ 431명 ⇒ 438명 (증 7명 - 6급 1, 7급 2, 8급 2, 9급 2) · 기능직 ▷ 68명 ⇒ 63명 (감 5명 - 7급 1, 9급 1, 10급 3) - 담당 신설·조정 : 61담당 ⇒ 63담당 <ul style="list-style-type: none"> · 신설 : 통합관계담당(총무과), 일자리창출담당(지역경제과) · 조정 : 건축과(주택담당→도시디자인담당, 재개발담당→도심재생담당) 토지정보과(부동산관리담당→새주소관리담당) - 사무조정 <ul style="list-style-type: none"> - 복지서비스과 내 희망일자리추진팀(TF)업무 ⇒ 지역경제과 																																																																																																															
2011. 8.30.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 승진적체 해소 및 직원의 사기진작을 위하여 일반직 및 기능직의 직급별 정원책정기준 및 정원 상향조정 <ul style="list-style-type: none"> - 일반직 직급별 정원책정기준 조정 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">구 분</th> <th>계</th> <th>4급이상</th> <th>5급</th> <th>6급</th> <th>7급</th> <th>8급</th> <th>9급</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">직급별 비율</td> <td>현재</td> <td>100%</td> <td>1.2%이내</td> <td>7.5%이내</td> <td>21%이내</td> <td>30%이내</td> <td>31.1%이내</td> <td>9.2%이상</td> </tr> <tr> <td>조정</td> <td>100%</td> <td>1.2%이내</td> <td>7.5%이내</td> <td>22%이내</td> <td>30%이내</td> <td>30%이내</td> <td>9.3%이상</td> </tr> <tr> <td>증감</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>증 1%</td> <td>-</td> <td>감 1.1%</td> <td>증 0.1%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">직급별 정원</td> <td>현재</td> <td>438명</td> <td>5명</td> <td>32명</td> <td>91명</td> <td>131명</td> <td>136명</td> <td>43명</td> </tr> <tr> <td>조정</td> <td>438명</td> <td>5명</td> <td>32명</td> <td>96명</td> <td>-</td> <td>131명</td> <td>43명</td> </tr> <tr> <td>증감</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>증 5명</td> <td>-</td> <td>감 5명</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 기능직 직급별 정원책정기준 조정 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">구 분</th> <th>계</th> <th>6급</th> <th>7급</th> <th>8급</th> <th>9급</th> <th>10급</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">직급별 비율</td> <td>현재</td> <td>100%</td> <td>5%이내</td> <td>17%이내</td> <td>22%이내</td> <td>33%이내</td> <td>23%이상</td> </tr> <tr> <td>조정</td> <td>100%</td> <td>7.5%이내</td> <td>23.5%이내</td> <td>25%이내</td> <td colspan="2">44%이상</td> </tr> <tr> <td>증감</td> <td>-</td> <td>증 2.5%</td> <td>증 6.5%</td> <td>증 3%</td> <td colspan="2">감 12%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">직급별 정원</td> <td>현재</td> <td>63명</td> <td>3명</td> <td>10명</td> <td>13명</td> <td>20명</td> <td>17명</td> </tr> <tr> <td>조정</td> <td>63명</td> <td>4명</td> <td>14명</td> <td>16명</td> <td colspan="2">29명</td> </tr> <tr> <td>증감</td> <td>-</td> <td>증 1명</td> <td>증 4명</td> <td>증 3명</td> <td colspan="2">감 8명</td> </tr> </tbody> </table>	구 분		계	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급	직급별 비율	현재	100%	1.2%이내	7.5%이내	21%이내	30%이내	31.1%이내	9.2%이상	조정	100%	1.2%이내	7.5%이내	22%이내	30%이내	30%이내	9.3%이상	증감	-	-	-	증 1%	-	감 1.1%	증 0.1%	직급별 정원	현재	438명	5명	32명	91명	131명	136명	43명	조정	438명	5명	32명	96명	-	131명	43명	증감	-	-	-	증 5명	-	감 5명	-	구 분		계	6급	7급	8급	9급	10급	직급별 비율	현재	100%	5%이내	17%이내	22%이내	33%이내	23%이상	조정	100%	7.5%이내	23.5%이내	25%이내	44%이상		증감	-	증 2.5%	증 6.5%	증 3%	감 12%		직급별 정원	현재	63명	3명	10명	13명	20명	17명	조정	63명	4명	14명	16명	29명		증감	-	증 1명	증 4명	증 3명	감 8명	
구 분		계	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급																																																																																																								
직급별 비율	현재	100%	1.2%이내	7.5%이내	21%이내	30%이내	31.1%이내	9.2%이상																																																																																																								
	조정	100%	1.2%이내	7.5%이내	22%이내	30%이내	30%이내	9.3%이상																																																																																																								
	증감	-	-	-	증 1%	-	감 1.1%	증 0.1%																																																																																																								
직급별 정원	현재	438명	5명	32명	91명	131명	136명	43명																																																																																																								
	조정	438명	5명	32명	96명	-	131명	43명																																																																																																								
	증감	-	-	-	증 5명	-	감 5명	-																																																																																																								
구 분		계	6급	7급	8급	9급	10급																																																																																																									
직급별 비율	현재	100%	5%이내	17%이내	22%이내	33%이내	23%이상																																																																																																									
	조정	100%	7.5%이내	23.5%이내	25%이내	44%이상																																																																																																										
	증감	-	증 2.5%	증 6.5%	증 3%	감 12%																																																																																																										
직급별 정원	현재	63명	3명	10명	13명	20명	17명																																																																																																									
	조정	63명	4명	14명	16명	29명																																																																																																										
	증감	-	증 1명	증 4명	증 3명	감 8명																																																																																																										

일 자	내 용																																													
2011. 9.22.	<p>○ 직렬과 직무가 부합되지 않는 사무직렬 외 기능직공무원의 사무직렬로의 전직을 위하여 정원채정기준 및 정원 조정</p> <p>－ 기능직 정원채정기준에 따른 직급별·직렬별 정원 조정</p> <table border="1" data-bbox="409 475 1299 798"> <thead> <tr> <th colspan="2">구 분</th> <th>계</th> <th>6급</th> <th>7급</th> <th>8급</th> <th>9급·10급</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">직급별 비율</td> <td>조정 전</td> <td>100%</td> <td>7.5%이내</td> <td>23.5%이내</td> <td>25%이내</td> <td>44%이상</td> </tr> <tr> <td>조정 후</td> <td>100%</td> <td>7.5%이내</td> <td>26.5%이내</td> <td>39.5%이내</td> <td>26.5%이상</td> </tr> <tr> <td>증감</td> <td>－</td> <td>－</td> <td>증 3%</td> <td>증 14.5%</td> <td>감 17.5%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">직급별 정원</td> <td>조정 전</td> <td>63명</td> <td>4명</td> <td>14명</td> <td>15명</td> <td>30명</td> </tr> <tr> <td>조정 후</td> <td>63명</td> <td>4명</td> <td>16명</td> <td>24명</td> <td>19명</td> </tr> <tr> <td>증감</td> <td>－</td> <td>증감없음</td> <td>증 2</td> <td>증 9</td> <td>감 11</td> </tr> </tbody> </table>	구 분		계	6급	7급	8급	9급·10급	직급별 비율	조정 전	100%	7.5%이내	23.5%이내	25%이내	44%이상	조정 후	100%	7.5%이내	26.5%이내	39.5%이내	26.5%이상	증감	－	－	증 3%	증 14.5%	감 17.5%	직급별 정원	조정 전	63명	4명	14명	15명	30명	조정 후	63명	4명	16명	24명	19명	증감	－	증감없음	증 2	증 9	감 11
구 분		계	6급	7급	8급	9급·10급																																								
직급별 비율	조정 전	100%	7.5%이내	23.5%이내	25%이내	44%이상																																								
	조정 후	100%	7.5%이내	26.5%이내	39.5%이내	26.5%이상																																								
	증감	－	－	증 3%	증 14.5%	감 17.5%																																								
직급별 정원	조정 전	63명	4명	14명	15명	30명																																								
	조정 후	63명	4명	16명	24명	19명																																								
	증감	－	증감없음	증 2	증 9	감 11																																								
2012. 3.21.	<p>○ 2012년 자치단체 총액인건비 산정결과 사회복지직 순증 및 지방공무원임용령 개정에 따른 사무직렬 기능직의 일반직 전환을 위한 일반직·기능직간 정원조정</p> <p>－ 조정내용 : 총정원 505명 → 513명 (증 8)</p> <p>－ 일반직 438명 → 454명 (증16명 -6급 3, 7급 7, 9급 6)</p> <p>－ 기능직 63명 → 55명 (감 8명 - 7급 3, 8급 4, 9급 1)</p>																																													
2012. 4. 1.	<p>○ 주민생활지원국내 사무조정에 담당 및 사무 조정</p> <p>－ 주민생활지원과-3960(2012.2.13)</p> <p>－ 담당조정</p> <ul style="list-style-type: none"> · 복지연계담당 → 희망복지지원담당 · 노리아동청소년담당 → 노인장애인담당 · 자활장애인담당 → 아동보육담당 · 여성보육담당 → 여성청소년담당 <p>－ 사무조정</p> <ul style="list-style-type: none"> · 자활업무 : 복지서비스과 → 주민생활지원과(생활보장담당) · 일자리, 고용관련업무(노동조합, 취업정보센터, 등) 복지서비스과 → 지역경제과(일자리창출담당) 																																													
2012. 8. 1.	<p>○ 지방공무원의 직급별 정원채정기준(별표 2) 중</p> <p>－ 3. 별정직공무원”→ 3. 별정직공무원(일반직과 별정직 복수정원포함)</p> <p>－ 정원관리기관별·직급별 정원(별표 3) 에“비고 신설</p> <ul style="list-style-type: none"> · 별정직 정원은 일반직과 별정직 복수정원을 포함한다. 																																													

일 자	내 용
2012.12.21.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2013년 사회복지직 신규충원계획 정원을 반영하고, 기능직 공무원(사무실무)의 일반직 전환에 따른 정원 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 정원 조정 : 총정원 : 513명 → 517명 · 일반직 : 454명 → 465명, 기능직 : 55명 → 48명 - 일반직 : 증 11명 (6급 3, 7급 6, 9급 2) - 기능직 : 감 5명 (7급 3, 8급 2)
2013. 3. 6.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2013년 자치단체 총액인건비 산정결과 국정시책업무인 상세주소관리1, 복지인력 지원2을 총정원에 반영, 민간위탁으로 기능직공무원 2명을 일반직 공무원으로 전환, 1% 6급정원 증으로 일반직·기능직간 정원조정 <ul style="list-style-type: none"> - 비율조정 : 일반직 6급 22% → 23%, 9급 10.3% → 9.3% 기능직 6급 8.4% → 8.7%, 9급 26.5% → 26.2% - 조정내용 : 총정원 517명 → 520명 (증 3) - 일반직 465명 → 470명(증 5명) : (증8명-6급 6, 7급 1, 8급 1), (감 1명-9급 3) - 기능직 48명 → 46명(감 2명) : (증1명-7급 1, 감3명-9급 3)
2013. 5. 1.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원(사무실무)의 일반직 전환에 따른 정원 조정 <ul style="list-style-type: none"> 일반직 : 470명 → 471명 , 기능직 : 46명 → 45명 - 일반직 : 증 1명 (증 9급1) - 기능직 : 감1명 (감 9급1)
2013. 6.28.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사회복지확충인력에 따른 정원규칙 및 규정 정원 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 정원관리기관별 직렬별 정원 조정(별표1) ▷행정서기보 : 구분청 15명 → 17명(증2), 동 13명 → 11명(감2) ▷사회복지서기보 : 구 본청 3명 → 1명(감2), 동 8명 → 10명(증2) ▷부서별 정원조정 <ul style="list-style-type: none"> - 세무과 감 2 - 주민생활지원과 : 증2 - 남천1동, 남천2동 : 각각 사회복지 증1, 행정 감 1
2013. 9.30.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2014년 사회복지직 신규충원계획 정원을 반영하고, 기능직 공무원(사무실무)의 일반직 전환에 따른 정원 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 정원 조정 : 총정원 : 520명 → 522명 · 일반직 : 471명 → 476명, 기능직 : 45명 → 42명 - 일반직 : 증 5명 (6급 1, 7급 2, 9급 2) - 기능직 : 감 3명 (6급 1, 8급 2)

일 자	내 용
2013.11. 1.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국 명칭변경 : 주민생활지원국 ⇒ 복지환경국, 도시국 ⇒ 안전도시국 ○ 부서명칭변경 : 재난관리 ⇒ 안전관리과 ○ 부서담당조정 <ul style="list-style-type: none"> - 명칭변경 : 재난관리 ⇒ 안전관리, 복구지원 ⇒ 예방복구 노인장애인 ⇒ 노인복지, 아동보육 ⇒ 보육 - 이 동 : 통합관제(총무과 ⇒ 안전관리과) - 신 설 : 아동장애인담당
2013.12.12.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직종개편 시행일('13.12.12)에 맞춰 기능직·별정직 공무원의 일반직 전환, 사회복지담당공무원의 처우개선 반영에 따른 정원 조정 가. 지방공무원의 종류별 정원채정기준 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 일반직 비율 80% 이상 ⇒ 99% 이상, 기능직 비율 삭제 - 별정, 정무직 비율 2% 이내 ⇒ 1% 이내 나. 지방공무원의 직급별 정원채정기준 <ul style="list-style-type: none"> - 일반직 공무원 <ul style="list-style-type: none"> · 4급 이상 : 1.2% 이내 → 1% 이내(감 0.2%) · 5급 : 7% 이내 → 6.5%이내(감 0.5%) · 8급 : 28.5% 이내 → 29%이내(증 0.5%), · 전문경력관 신설 : 나군(통계조사원)(증 0.2%) - 기능직 공무원 : 삭제 - 별정직 공무원 : 5급 상당 : 33.4% 이내 → 50% 이내 6급 상당 : 66.6% 이내 → 50% 이상 다. 직급별 정원조정 <ul style="list-style-type: none"> - 일반직 : 476 → 519명 증 43명 (6급 10, 7급 8, 8급 14, 9급 10) - 기능직 : 42명 → 0명 - 별정직 : 3명 → 2명 감 1명 (6급 1) - 전문경력관 신설 : 0 → 나군
2014. 4.15.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2014년 자치단체 기준인건비 산정결과 사회복지공무원 확충 등 정원 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 총정원 : 522명 → 530명 (증 8명) - 일반직 : 519명 → 527명(증 8명-6급 2, 9급 6) ○ 담당조정 : 구분청 64담당 → 65담당(증 1담당) <ul style="list-style-type: none"> - 신 설 : 지방소득담당(세무과) - 명칭변경 : 소득과표담당 → 과표담당 (세무과)

일 자	내 용
2014. 6.23.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2014년 자치단체 기준인건비제 1% 자율정원 사용으로 정원조정 <ul style="list-style-type: none"> - 총정원 : 530명 → 535명(증 5명) - 일반직 : 527명 → 532명(증 5명-6급 1, 7급 1, 9급 4, 감 1명-8급 1) ○ 담당조정 : 구분청 65담당 → 66담당(증 1담당) <ul style="list-style-type: none"> - 신 설 : 규제개혁담당(기획감사실)
2015. 1. 1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 담당조정 : 구분청 66담당 → 67담당(증1담당) <ul style="list-style-type: none"> - 신 설 : 드림스타트담당(복지서비스과)
2015. 7. 1.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2015년 자치단체 기준인건비 산정결과 사회복지공무원 확충 등 정원조정 <ul style="list-style-type: none"> - 총정원 : 535명 → 539명 (증7명) - 일반직 : 532명 → 539명 (증7명-6급2, 7급1, 8급1, 9급3) ○ 계조정 : 67계 → 69계(증2계) <ul style="list-style-type: none"> - 신 설 : 정책개발계(기획감사실) - 분 리 : 평생학습계 → 평생학습계, 생활체육계(총무과) - 명칭변경 : 세무1계 → 취득세계, 세무2계 → 재산세계, 세입통계계 → 세외수입계(세무과) <p style="margin-left: 20px;">※ 부산광역시 수영구 6급 이하 실무직공무원 대외직명제 운영 지침 개정('15.3.1.)에 따라“담당”을“계장”으로 동 “주무”를 동“사무장”으로 명칭변경</p>
2016.1.1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관리운영직군의 일반직 전환에 따른 정원 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 관리운영직군 정원 감 5명 (14명 ⇒ 9명) <ul style="list-style-type: none"> ▷사무운영 감2(6급1, 8급1), 전화상담운영 8급 감1, 전기운영 8급 감1, 보건운영 9급 감1 - 행정, 사회복지, 공업, 보건직 정원 증 5명 <ul style="list-style-type: none"> ▷행정 2(6급 1, 8급 1), 사회복지 8급 1, 공업 8급 1, 보건9급 1
2016.4.1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2016년 기준인건비 산정결과에 따라 복지기능강화 및 재난업무 인력 반영 등 정원 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 총정원 : 542명 ⇒ 551명(증 9명) - 일반직 : 539명 ⇒ 548명(증 9명 - 6급2, 8급3, 9급4)
2016.7.1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관리운영직군의 일반직 전환에 따른 정원 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 관리운영직군 정원 감 2명(9명⇒7명) <ul style="list-style-type: none"> ▷기계운영8급 감1, 사무운영8급 감1 - 행정8급 증 2명

일 자	내 용
2016.10.1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 6급 정원 책정 비율 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 6급 비율 : 24% ⇒ 25% 상향 조정 ○ 행정기구 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 구분청 : 3국1실16과70계 ⇒ 3국1실16과69계1팀 <ul style="list-style-type: none"> ▷ 기획감사실 : 규제개혁계 폐지 ▷ 건축과 : 도심재생 T/F팀 신설 - 보건소 : 1과 4계 ⇒ 1과 5계(증 1계) <ul style="list-style-type: none"> ▷ 예방의약계 : 예방계 + 감염병관리계 신설 - 동 : 15사무장 ⇒ 16사무장(증 1사무장) <ul style="list-style-type: none"> ▷ 남천1동 : 동 복지기능강화(권역형)에 따른 복지사무장 신설
2016.12.30	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행정기구 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 동 : 16사무장 ⇒ 17사무장(증 1사무장) <ul style="list-style-type: none"> ▷ 광안2동 : 동 복지기능강화(권역형)에 따른 복지사무장 신설
2017.3.31.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2017년 기준인건비 산정 결과에 따라 정원 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 총정원 : 551명 ⇒ 564명(증 13명) - 일반직 : 548명 ⇒ 561명(증 13명) ○ 행정기구 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 구분청 : 3국1실16과69계1팀 ⇒ 3국1실16과70계 <ul style="list-style-type: none"> ▷ 기획감사실 : 정책개발계 → 인구정책계(명칭변경) ▷ 건축과 : 도심재생 T/F팀 → 도심재생계(팀 폐지, 계 신설)
2018.1.1.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2017년 하반기 증원 지침에 따른 정원 반영 <ul style="list-style-type: none"> - 총정원 : 564명 ⇒ 577명(증 13명) - 일반직 : 561명 ⇒ 574명(사회복지 및 행정수요 반영) ○ 행정기구 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 구분청 : 3국1실16과70계 ⇒ 3국1실1단16과73계 <ul style="list-style-type: none"> ▷ 단 신설 : 창조도시교육추진단 ▷ 계 신설 : 창조기획계(창조도시교육추진단), 체육센터운영계(총무과), 하수계(건설과) ▷ 계 이동 : 기전계(건설과)→안전관리과 ▷ 계 이동 및 명칭변경 : 평생학습계(총무과)→창조교육계(창조도시교육추진단) 도심재생계(건축과)→창조사업계(창조도시교육추진단) - 동 : 10개동 17사무장 → 10개동 19사무장(증2사무장)

일 자	내 용
2018. 5. 1.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2018년 기준인건비 조직관리기준인력 14명 정원 반영 <ul style="list-style-type: none"> - 총정원 : 577명 → 591명 (증 14) ○ 행정기구 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 구분청 : 3국1실1단16과73계 → 3국1실1단16과74계 <ul style="list-style-type: none"> ▷ 과 명칭변경 : 청소행정과 → 자원순환과 ▷ 계 분리 및 신설 : 통합조사관리계 → 통합조사계, 통합관리계 ▷ 계 명칭변경 : 장애인계 → 장애인복지계 청소행정계 → 자원순환행정계 재활용계 → 자원재활용계 - 동 : 10개동 19사무장 → 10개동 20사무장 (증 1)
2019. 3. 1.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2019년 기준인건비 조직관리기준인력 8명 정원 반영 <ul style="list-style-type: none"> - 총정원 : 591명 → 599명 (증 8) ○ 행정기구 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 구분청 : 3국1실1단16과74계 → 3국1실1단16과71계 <ul style="list-style-type: none"> ▷ 안전도시국 직제순(주무과) 변경 : 교통행정과 ⇄ 안전관리과 ▷ 과 명칭변경 : 문화공보과 → 문화관광과 지역경제과 → 일자리경제과 ▷ 계 이동 : 해변관리계(도시관리과 → 문화관광과) 기전계(안전관리과 → 도시관리과) ▷ 계 이동·통합 : 기획계+공보계 → 기획홍보계(기획감사실) 예방복구계+통합관계계 → 복구통합관계계(안전관리과) ▷ 계 폐지 : 인구정책계(기획감사실) ▷ 계 명칭변경 : 여권계→여권기록계 새주소관리계→도로명주소계
2019. 4. 8.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행정기구 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 구분청 : 3국1실1단16과71계 → 3국1실1단16과72계 ▷ 계 신설 : 스마트시티계(기획감사실)
2019. 7. 1.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행정기구 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 구분청 : 3국1실1단16과72계 → 3국1실1단16과71계 ▷ 계 폐지 : 체육센터운영계(총무과)

□ 정원변천

일자	구분	계	정무	일 반 직							별정	기능	고용	
				소계	3급	4급	5급	6급	7급	8급				9급
1995. 3. 1.		572(1)		422(1)	1(1)	6	33	78	136	111	57	19	99	32
1995. 4.24.		578(1)		426(1)	1(1)	6	33	78	137	113	58	19	101	32
1995. 6.14.		577	1	426	1	6	33	78	137	113	58	18	101	31
1995. 7.20.		575(1)	1	425(1)	1(1)	6	33	78	136	113	58	19	101	29
1995.12.21.		577(1)	1	425(1)	1(1)	6	33	78	136	113	58	19	104	28
1995.12.30.		578(1)	1	426(1)	1(1)	6	33	79	136	113	58	19	104	28
1996. 2.21.		579(1)	1	426(1)	1(1)	6	33	79	136	113	58	21	104	27
1996. 7. 1.		581(1)	1	429(1)	1(1)	6	33	80	137	114	58	21	104	26
1996.11.30.		586(1)	1	436(1)	1(1)	7	33	83	138	116	58	21	104	24
1997.12.31.		586(1)	1	436(1)	1(1)	7	33	83	138	116	58	21	104	24
1998. 9.16.		504	1	400	1	4	30	66	121	114	64	13	81	9
1999. 8.14.		486	1	392	1	4	29	65	120	112	61	13	80	-
1999.12.21.		490	1	403	1	4	30	67	124	115	62	6	80	-
2000. 8. 1.		478	1	395	1	4	30	66	122	113	59	3	79	-
2000.11.15.		479	1	396	1	4	30	66	123	113	59	3	79	-
2001.12.31.		465	1	381	1	4	30	64	121	106	55	3	75	5
2002.10. 1.		477	1	389	1	4	29	65	126	108	56	3	79	5
2003. 7. 1.		481	1	395	1	4	29	71	118	116	56	3	77	5
2004.12.10.		499	1	416	1	4	29	79	120	128	55	3	79	-
2005. 7. 1.		516	1	434	1	4	30	82	125	134	58	3	78	-
2005.12. 1.		524	1	442	1	4	30	83	128	137	59	3	78	-
2006. 3.31.		525	1	443	1	4	30	83	128	137	60	3	78	-
2006.10.25.		525	1	443	1	4	31	84	128	137	58	3	78	-
2007. 1. 1.		525	1	446	1	4	32	84	129	138	58	3	75	-
2008. 1. 1.		525	1	446	1	4	32	84	129	139	58	3	75	-
2008. 5. 1.		529	1	450	1	4	32	85	130	139	59	3	75	-
2008.10. 1.		503	1	431	1	4	32	85	125	134	50	3	68	-
2009. 4.14.		503	1	431	1	4	32	90	129	134	41	3	68	-

구분 일자	계	정무	일 반 직								별정	기능	고용
			소계	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급			
2011. 6. 1.	505	1	438	1	4	32	91	131	136	43	3	63	-
2011. 8.30.	505	1	438	1	4	32	96	131	131	43	3	63	
2012. 3.21.	513	1	454	1	4	32	99	138	131	49	3	55	
2012.12.21.	517	1	465	1	4	32	102	144	132	50	3	48	
2013. 3. 6.	520	1	470	1	4	32	108	145	133	47	3	46	
2013. 5. 1.	520	1	471	1	4	32	108	145	133	48	3	45	
2013.12.12.	522(1)	1	519(1)	1	4	32	120(1)	155	147	60	2	-	-
2014. 2. 6.	522(1)	1	519(1)	1	4	32	120(1)	158	146	58	2	-	-
2014. 4.15.	530(1)	1	527(1)	1	4	32	122(1)	158	146	64	2	-	-
2014. 6.23.	535(1)	1	532(1)	1	4	32	123(1)	159	145	68	2	-	-
2015. 1. 1.	535	1	532	1	4	32	127	159	142	67	2	-	-
2015. 7. 1.	542	1	539	1	4	32	129	160	143	70	2	-	-
2016. 4. 1.	551	1	548	1	4	32	131	160	146	74	2		
2016.10. 1.	551	1	548	1	4	32	137	159	148	67	2		
2017. 3.31.	564	1	561	1	4	32	140	160	149	75	2		
2017.12.31.	577	1	574	1	4	33	143	164	149	80	2		
2018.05.01.	591	1	588	1	4	33	147	167	149	87	2		
2019.03.01.	599	1	595	1	4	33	148	173	156	80	3		

나. 향후계획

행정환경 변화에 따라 사회복지업무의 양적 확대 및 생활환경의 다변화, 전문화로 질적·양적으로 행정수요가 증가하는 등 행정여건 변화에 조직을 탄력적으로 운영하여 행정조직 관리체계의 능률성을 높이고, 인력재배치 등을 통해 효율적으로 인력을 운영하는 등 효과적 조직관리를 위하여 지속적으로 노력할 계획이다.

4. 통계조사

가. 주민등록 인구통계

2018년 12월 31일 기준 주민등록인구(외국인 포함) 통계상 79,842세대 178,028명(남 84,683 / 여 93,345)이던 것이 2019년 12월 31일 현재 81,452세대 176,148명(남 83,565 / 여 92,583)으로 세대수는 증가하고 인구수는 감소 상태이다.

부산광역시 전체 면적 770.07km² 중 수영구가 차지하는 면적은 10.21km²로 전체 면적 비율 구성비의 1.3%에 해당된다. 인구밀도는 2018년도 당시 1km²당 17,437명이던 것이 2019년 12월 31일 현재 1km²당 17,424명으로 다소 감소하였으며, 2019년 12월 31일 현재 부산광역시 전체 인구 3,466,563명(한국인 3,413,841 / 외국인 52,722) 중 수영구 인구수는 177,897(한국인 176,148 / 외국인 1,749)명으로 전체인구 비율 구성비의 5.1%에 해당된다.

나. 사업체조사

2018. 12. 31. 0시를 기준으로 대한민국 영토내에서 산업 활동을 수행하고 있는 종사자 1인 이상의 모든 사업체를 대상으로 2019년 2월 13일부터 3월 12일까지 「2018년 기준 사업체조사」를 실시하였다.

이러한 조사활동은 전국 모든 사업체의 지역별 분포 및 고용 구조를 파악하여 정부 및 지방자치단체의 각종 정책수립과 민간 기업체의 기업경영 계획 수립, 학계·연구소 등의 학술연구를 위한 기초 자료를 확보하는 동시에 사업체를 대상으로 하는 각종 통계조사의 모집단을 파악하고 표본 틀을 제공하는데 그 목적이 있으며, 조사결과는 다음과 같다.

○ 조직형태별 사업체수 및 종사자수

[단위: 개, 명]

구 분	합 계				조 직 형 태 별							
	사업체수	종 사 자 수			개 인		회사법인		회사이외법인		비 법 인	
		계	남	여	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수
총 계	13,675	57,643	30,070	27,573	11,718	29,106	1,210	18,245	279	8,657	468	1,635

○ 동별 사업체수 및 종사자수

[단위: 개, 명]

구 분	수 영 구		남 천 1 동		남 천 2 동		수 영 동		망 미 1 동	
	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수
총 계	13,675	6,201	2,148	11,131	608	3,581	1,665	6,094	1,562	4,870

망 미 2 동		광 안 1 동		광 안 2 동		광 안 3 동		광 안 4 동		민 락 동	
사업체수	종사자수	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수
779	3,587	1,366	5,447	1,410	5,903	1,209	5,723	753	3,196	2,175	8,111

다. 통계연보 발간

구정업무 전반에 걸친 주요통계를 분야별로 정리하여 주민들을 위한 미래행정 수요예측에 필요한 기초 자료를 제공하는 동시에 통계정보 공개 근거자료와 자치행정의 능률적 수행을 위한 척도 등으로 활용코자 매년 통계연보를 발간하고 있다.

- 발간근거 : 통계법 제18조에 의한 국가승인통계 20203호
- 기준시점 : 2018.12.31.(교육통계 2019. 4. 1.) 현재
- 대상기간 : 2018. 1. 1.~ 12.31.(2020년 3월 발간)
- 수록내용 : 연혁 등 16개 분야 135개 항목 수록

5. 규제개혁 운영

가. 운영목적

규제개혁은 불합리한 규제를 폐지·완화하여 지역 경제 및 투자 활성화를 도모하고 주민들의 삶의 질 향상과 기업 환경 개선 및 애로 해소를 목적으로 한다.

나. 불합리한 규제정비

(1) 민생불편 및 기업애로 규제 발굴·건의

중앙부처 규제 발굴 및 개선 건의와 중소기업 옴부즈만 규제 건의를 통해 주민의 불편·부담 완화와 중소기업 규제애로 해소를 위하여 노력하였다. 2019년 추진실적은 다음과 같다.

- 중앙부처 규제 발굴·개선 건의 : 17건 발굴 및 건의
- 중소기업 옴부즈만 규제 건의 : 8건
 - 부처협의(1건), 종료 6건(시정·안내), 수용불가(1건)

(2) 자치법규 정비 및 등록규제 규제입증책임제 추진

법령 적합성을 확보하고 등록규제를 효율적으로 관리하기 위하여, 해당 규제의 소관기관이 규제의 존치 필요성을 입증하고 그 필요성을 입증하지 못하는 경우 규제를 폐지·완화 하는 규제입증책임제를 통하여 불합리한 자치법규를 정비하였다. 2019년 추진실적은 다음과 같다.

- 숨은 규제 발굴 등 자체 발굴 자치법규 정비 : 20건
- 등록규제 규제입증책임제 추진(규제개혁위원회 서면심의)
- 등록규제(61건)의 규제관리카드 작성, 타당성 및 존치여부 검토
 - 등록규제 존치 51건, 삭제 9건, 개정 필요 1건

(3) 규제개선 아이디어(사례) 공모 추진

지역 내 경제활동 및 일자리 창출에 걸림돌이 되거나 주민 생활에 불편·부담을 주는 각종 행정 규제에 대한 개선 아이디어와 적극행정에 걸림돌이 되는 규제를 발굴하기 위한 공모를 추진하여, 주민 생활 향상 및 규제개선 분위기를 확산하였다. 2019년 규제개선 아이디어(사례) 발굴 현황은 다음과 같다.

- 심사대상 : 총 14건
- 심사결과 : 총 5건 선정 및 시상

다. 그 간 추진 사항

(1) 규제개혁 추진기반 구축

- 2014. 4. 1. : 규제개혁 태스크포스팀 구성(6급 1명, 7급 2명)
- 2014. 5.16. : 지방공무원 징계양정에 관한 규칙 정비
(적극행정 면책제도 정착)
- 2014. 6.10. : 수영구 규제 신고고객 보호·서비스현장 제정·공포

- 2014. 7. 1. : 규제개혁담당 신설(6급 1명, 7급 1명)
- 2014.10.27. : 규제개혁담당 증원(6급 1명, 7급 1명, 9급 2명)
- 2014~2015 : 전 직원 대상 규제개혁 마인드 제고 및 실무교육 실시(2회)
- 2015. 7. 1. : 규제개혁 계 인원 조정(6급 1명, 7급 1명)
- 2015.10. 5. : 수영구 적극행정 면책 및 공무원 경고 등 처분에 관한
규정 개정(적극행정 면책제도 및 사전 심사제도 정착)
- 2016. 5.27. : 전 직원 대상 규제 및 대민 접점 공무원 맞춤형 직장교육 실시(1회)
- 2017. 6.21. : 전 직원 대상 규제 및 대민 접점 공무원 맞춤형 직장교육 실시(1회)
- 2018. 4.24. : 전 직원 대상 규제 및 대민 접점 공무원 맞춤형 직장교육 실시(1회)
- 2018. 6.18. : 규제개혁 우수사례 경진대회 수상(장려)
- 2019. 8.26. : 2019년 구·군 규제혁신 평가 우수기관 선정(장려)
- 2018~2019 : 전 직원 대상 사이버 규제개혁교육 이수 추진

(2) 의견수렴 창구 다양화

- 2014. 4.25. : 규제개혁신고센터 설치(구 홈페이지 및 기획감사실 내)
- 2014. 5.13. : 규제개혁 개선사례 발굴 보고회 개최(상·하반기 각 1회)
- 2014. 6.18. : 수영구 「민·관 합동 규제개선추진단」 구성·운영(연 1회)
- 2014~2015 : 자치법규 규제 전수조사 실시 및 정비(1회)
- 2015. 5. 8. : 수영구 「찾아가는 규제개혁 현장 팀」 구성·운영(연 1회)
- 2016. 6.15. : 수영구 「찾아가는 규제개혁 현장 팀」 구성·운영(연 1회)
- 2017. 5.17. : 수영구 「찾아가는 규제개혁 현장 팀」 구성·운영(연 1회)
- 2018.11.29. : 수영구 「찾아가는 규제신고센터」 운영(연 1회)
- 2019.8.~12. : 수영구 「찾아가는 규제신고센터」 운영(연 5회)

6. 감사행정

가. 기본방향

2019년은 “구민이 체감하는 신뢰받는 감사행정 구현”을 목표로 공직비리 사전예방을 위한 감찰활동을 강화하고, 공직사회에 청렴문화를 확산하여 부패

ZERO화를 도모하며, 자체 감사활동의 효율화·내실화로 공정성을 제고하여 신속 공정한 민원처리 및 주민불편사항 해소에 주력하였고, 2020년은 “소통과 신뢰의 열린 감사행정으로 깨끗한 수영 실현”이라는 목표 아래 다음 사항을 중점적으로 추진하고자 한다.

- i) 청렴도 상위권 정착을 위한 청렴문화 시책 지속 추진
- ii) 기본과 원칙을 바로 세우는 예방중심의 감사 실시
- iii) 엄정한 공직기강 확립 및 일하는 조직문화 조성
- iv) 주민고충 및 불편사항 해소를 위한 현장 감찰 강화

나. 감사활동

2019년 자체감사 활동은 감사계획에 의거 종합감사 1회, 부분감사 8회, 공직기강 감찰 4회 등 총 13회, 건설공사·용역·물품구매·제조에 대한 계약심사 38회, 주요시책과 지시사항 처리 확인을 통한 수시 감찰활동 6회 등 총 57회에 걸쳐 자체 감사활동을 전개하였으며, 구정 성과 제고를 위한 예방·지원 감사 추진으로 부산광역시 2019년 자체감사활동 및 부패방지시책 평가에서 3위를 수상였다.

(1) 자체 종합감사 (4개 기관) 실시

2019년 자체종합감사계획에 의거 도서관, 광안2동, 광안4동, 민락동을 대상으로 주민 불편사항해소, 예산집행사항, 주민등록 등 민원업무처리실태와 주민생활지원 (복지서비스) 관련 각종 지원업무, 주민자치센터 운영 등 행정전반에 걸쳐 정기종합감사를 실시하였다.

이 과정에서 감사前 「구민 공개감사제」를 도입하여 투명한 감사가 되도록 노력하는 한편 예방차원의 생산적 감사를 실시하여 14건의 수범사례와 7건의 제도개선 사례를 발굴하였으며 2019년도 자체종합감사 조치결과는 다음과 같다.

종합감사 조치결과

[단위: 건, 천원, 명]

행 정 상			재 정 상				신 분 상			
계	시 정	주 의	계	지 급	회 수	기 타	계	징 계	훈 계	주 의
73	14	59	5/892	1/123	1/123	3/282	14	-	-	14

(2) 자체 부분감사 및 조사확인 등 감찰 활동 철저

대상기관의 업무 중 감사가 필요한 일부 분야를 선정하여 중점감사를 실시하는 부분감사, 각 부서에서 추진 중인 주요업무와 도급액을 기준으로 일정금액 이상의 공사에 대하여 감사의견을 제시하여 사업추진의 시행착오 방지와 예산절감을 도모하고자 추진 중인 시공감사 및 시책사업 추진과정에서의 각종 문제점 및 구정 저해 요인과 구민생활 불편사항을 해소하는데 목적을 둔 시책점검·조사활동 등의 감사 활동을 추진 중에 있다.

2019년은 구민들의 행정욕구에 부응하는 구정이 될 수 있도록 민간보조사업 지원실태 감사 등 8개 분야에 대한 부분감사와 구청장·부구청장 지시사항, 진정민원, 범죄통보, 공직비리 등에 대한 조사·감찰활동을 전개하여 제도개선 사항은 즉시 시정하고 위법 부당한 사항에 대해서는 철저한 조치를 하였으며 설·추석 명절 등 취약시기 총 4회에 걸쳐 공직기강 집중 감찰과 위반자의 엄중 문책으로 공직기강을 확립하는 등 구정의 신뢰성 회복에 최선을 다하였다.

또한 2019년 건설공사·용역·물품구매·제조에 대한 38회의 계약심사 실시로 총 27,049천원의 예산을 절감하였으며, 감사적용범위를 의회사무과까지 확대하라는 국민 권익위원회 권고 의결사항의 반영과 시공감사대상사업의 실효성 있는 정비 등을 위해 「부산광역시 수영구 행정감사규칙」을 일부 개정하는 등 현행 규칙의 미비점을 개선·보완하였다

쾌적한 주거환경 조성과 주민 생활 편의 제공을 위하여 환경순찰 기동점검반 등을 운영하여 총 169건의 주민불편사항을 해소하는 등 자체 순찰활동을 실시하였다.

부분감사 조치결과

[단위: 건, 천원, 명]

행 정 상			재 정 상				신 분 상			
계	시 정	주 의	계	추 정	회 수	기 타	계	징 계	훈 계	주 의
294	134	160	108/87,022	9/2,015	70/74,488	29/10,519	14	-	-	14

다. 자율적 내부통제 추진

사후 적발 위주의 감사 한계를 극복하고 공직자 스스로 행정오류 및 비리를 예방하여 책임과 자율성, 행정 효율성 향상으로 성숙한 지방자치체를 구현하기 위하여 자율적 내부통제 활동을 강화하였다.

중앙과 지방간 주요 행정정보시스템을 연계한 청백-e 시스템을 운영하여 총 1,884건의 상시모니터링 점검을 실시하였으며, 31건의 자기진단과제 발굴 및 209건의 관리카드 작성을 바탕으로 공직비리를 사전에 예방하였고, 개인별·부서별 청렴마일리지제도 운영을 바탕으로 우수부서 및 개인에 대한 인센티브를 제공하여 전 직원의 청렴의식 함양에 크게 기여하였다.

라. 공직윤리 확립

‘참여와 공감의 청렴문화 조성’으로 신뢰받는 깨끗한 수영 실현을 위해 전 직원 청렴 워크숍, 사이버 청렴교육의무이수와 매월 청렴 및 행동강령 바로알기 퀴즈이벤트 운영 등 청렴으뜸 수영 구현을 위한 다양한 시책을 추진하고, 1부서 1청렴시책 운영, 외부 청렴도 자체측정, 청렴마일리지제도 및 청렴실천의 주민 확산과 참여를 위해 청렴사전 예고제, 구 홈페이지 상에 공직자 부조리 신고센터, 행동강령 위반자 신고센터, 공직자 클린 신고센터 등 3곳의 신고센터 운영으로 민원 부조리 및 공직자 청렴도 향상을 통한 투명한 구정 실현과 공직자 재산등록 및 퇴직자 행위제한 등 공직윤리 확립을 위해 노력하였다.

마. 공직자 윤리위원회 운영

공직자윤리위원회는 위원장·부위원장을 포함하여 5명의 위원으로 구성되어 공직자의 재산등록 신고사항에 대한 심사, 결과처리, 법 위반자에 대한 징계의결 요구, 고지거부 허가 심사 등의 기능을 수행하고 있다.

2019년도에도 공직자윤리위원회를 개최하여 공직자 재산등록신고사항 심사 및 심사기준 안건을 처리하였으며 재산 등록신고대상자 현황은 다음과 같다.

재산등록 대상자 현황

[단위: 명]

계	기 관 별		공 개 여 부		신 고 구 분	
	구 청	의 회	공 개	비 공 개	정기변동	의무면제등
84	75	9	10	74	60	24

7. 생활SOC 복합화사업

가. 사업 개요

생활SOC 복합화사업은 2019년 수립된 「생활SOC 3개년계획」(’20~’22) 및 「20년도 생활SOC복합화 가이드라인」을 토대로, 일상생활에 필요한 2개 이상의 필수 인프라*를 하나의 부지에 단일 혹은 연계 시설물로 건립(리모델링 포함)하는 사업을 말한다.

- * △ (문체부) 공공도서관, 작은도서관, 국민체육센터, 생활문화센터, △ (복지부) 국공립 어린이집, 주민건강센터, 다함께돌봄센터 △ (여가부) 공동육아나눔터, △ (국토부) 주거지주차장 등

본 사업을 통해 우리구의 부지문제 해소와 이용의 시너지효과 제고를 유도하고, 생활 혁신공간 조성 및 커뮤니티 리빌딩의 기본공간으로 육성하여 궁극적으로 국민이 체감하는 삶의 질을 높이는 데 그 목적이 있다.

나. 사업 추진

사업 첫 해인 2019년에는 사전절차를 진행하는 과정에서 중앙부처·시·해당 부서와 사업추진을 위하여 노력하였으나 사업선정에는 미치지 못했다는 아쉬움이 다소 있다.

이러한 결과를 바탕으로 2020년도에는 우리구의 노후 및 유휴건물을 전수조사하고 시설변경을 검토하며, 부서별 필요시설 수요조사 및 복합화 연계방안을 강구하는 등 사업의 기반을 마련하는 데 집중하여 우리구 실정에 적합한 시설을 발굴할 예정이다.